



CLN GRUBU

ETİK

KODU/TÜZÜĞÜ

This edition of the CLN Group Code of Ethics
was approved by the Board of Directors of
C.L.N. COILS LAMIERE NASTRI S.p.A.
on March 8, 2016

İÇERİK	
GİRİŞ	3
KODUN KULLANILMASI	3
İŞ DAVRANIŞI	4
ÇIKAR ÇATIŞMASI	4
GİZLİLİK VE İÇ BİLGİLER	4
YOLSUZLUK VE YASADIŞI ÖDEMELER	5
PARA AKLAMA	5
REKABET	6
GİZLİLİK	6
ÇALIŞANLAR	6
ÇOCUK İŞÇİLİK VE ZORLA ÇALIŞTIRMA	6
ÖRGÜTE MENSUP OLMA ÖZGÜRLÜĞÜ	7
FIRSAT EŞİTLİĞİ	7
TACİZ	7
ÇALIŞMA ORTAMI	7
ÜCRETLENDİRME VE ÇALIŞMA SÜRELERİ	8
İŞE ALIM VE PROMOSYONLAR	8
ŞİRKET İÇİ KONTROL SİSTEMİ VE KAYITLAR	8
ŞİRKET VARLIKLARI	8
DIŞ AKTİVİTELER	8
ZORUNLULUKLAR	9
SORUMLULUĞU OLAN ÇALIŞANLAR	9
SAĞLIK, GÜVENLİK VE ÇEVRE	10
İŞYERİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	10
İŞ SÜREÇLERİNDE ÇEVRE KORUMA	10
ÇEVRESEL ETKİ VE ÜRÜN GÜVENLİĞİ	11
DIŞ İLİŞKİLER	11
MÜŞTERİLER	11
TEDARİKÇİLER	11
KAMU KURUMLARI	12
SENDİKALAR VE SİYASİ PARTİLER	12
TOPLULUK	12
KURUMSAL İLETİŞİM VE BİLGİ	13
MEDYA İLİŞKİLERİ	13
MUHASEBE VE İÇ DENETİM	13
UYGULAMA VE GARANTİLER	14

GİRİŞ

CLN COILS LAMIERE NASTRI S.P.A. bir grup şirketin ana şirketidir. (Bundan böyle "CLN Grubu" veya basitçe "Grup" olarak anılacaktır.) CLN Grubu teknik olarak kendisine bağlı İtalya'da ve yurtdışında ("yan kuruluşlar") birkaç şirketten oluşur.

Şirket, faaliyet gösterdiği çeşitli ülkelerde yürürlükte olan yasalara uymak için etik bütünlüğü sağlamak ve hassas bir kurum kültürünü yaymayı amaçlamaktadır. Kendisine bağlı ortaklıklarının, faaliyetlerine uyması gereken bir dizi etik ilke ve davranış kurallarının oluşturulması gerektiğine inanmaktadır.

Yukarıdakilerin ışığında, CLN Grubunun iş hedeflerine ulaşmak için ilham aldığı açık ve şeffaf bir değerler seti getirerek bir grup Etik Kurallarını ("Kod") kabul etmeyi gerekli görmüştür.

CLN Grubu; bu değerlerin tüm danışmanlar, tedarikçiler, CLN Grup ile ilişkisi olan herhangi bir taraf ile paylaşılmasını sağlamayı amaçlamaktadır. CLN Grubu, bu ilkelere uymayı reddeden üçüncü taraflarla herhangi bir iş ilişkisine girmez.

KODUN KULLANILMASI

Kod nedir?

Kod, CLN Grubunun iş yapma ilkelerini; yöneticilerin, yöneticilere bağlı çalışanların ve diğer çalışanların yükümlülüklerini sorumluluklarını özetleyen, CLN Yönetim Kurulu tarafından onaylanan bir dokümandır. Kod, CLN Grubu için geçerli olan yasa ve yönetmelik ihlallerinin tespit edilmesini ve ihlallerin önlenmesini sağlamak için temel bir unsurdur.

Kod kimler için geçerlidir?

Kod, tüm Yönetim Kurulu üyelerine, yöneticilere ve CLN Grubunun tüm iştiraklerine ait diğer çalışanlarına, kendi adına ve CLN Grubu adına hareket eden diğer kişilere veya şirketlere (alıcılara) uygulanır. CLN Grubu, ortak iştiraklerinin ve azınlık payına sahip olduğu şirketlerin, Etik Kuralları benimsemelerini sağlamak için çaba gösterir.

CLN Grubu, kodun; danışmanlar, uzmanlar, acenteler, müşteriler ve tedarikçiler gibi iş ilişkilerini sürdürdüğü üçüncü taraflarca iş yapmak için bir mükemmellik standardı olarak görülmesini sağlamak için çaba göstermektedir.

Kod nerede uygulanır?

Kod, CLN grubunun faaliyet gösterdiği ve tüm yönleri ile uygulandığı tüm ülkelerde geçerlidir.

Kodu nerede bulabilirim?

Kod tüm alıcılara teslim edilir ancak CLN Grup web sitesinde de bulunabilir.

İŞ DAVRANIŞI

CLN Grubu, faaliyetlerini bu kodda yer alan ilkelere uygun olarak yürütür ve kodun tüm alıcılarının faaliyetlerini aynı şekilde gerçekleştirmesini ister. Kodun tüm alıcıları, CLN Grubunu temsil ettiğinin ve tüm faaliyetlerinin CLN Grubunun itibarını etkilediğinin farkında olmalıdır. Bu nedenle, tüm CLN Grubu iş faaliyetlerini aşağıdaki politikalara uygun olarak yürütmelidirler.

ÇIKAR ÇATIŞMASI

Kodun tüm alıcıları, görev ve sorumluluklarına uygun olarak yasalara, yönetmeliklere ve kurallara uygun hareket etmeyi taahhüt eder. CLN grubunun kurumsal amacının daha doğru ve etkili bir şekilde takip edilmesi için, Koda tam olarak uymak ve CLN Grubunun şirket amaçlarını daha doğru ve etkili bir şekilde takip etmek, kendilerine veya üçüncü taraflara ait herhangi bir çıkar çatışmasından ve kendilerine veya üçüncü taraflara ait her türlü menfaatlerden kaçınmalıdır.

Aşağıdaki örnekler çıkar çatışmasına neden olabilir:

- Tedarikçilerin, müşterilerin, rakiplerin, çalışanın ve/veya işbirlikçinin ve/veya ailesinin ekonomik çıkarları.
- Kişisel çıkarlarıyla iş çıkarları arasında bir çelişkiye düşerek şirketteki pozisyonunu veya işlerinde edindiği bilgileri kullanmak.
- CLN Grubu ile iş ilişkisi olan kişilerden, girişimcilerden veya şirketlerden para kabul etmek, menfaat ve fayda sağlamak.
- CLN Grubu ile ilişkileri bulunan sözleşmeli şirketlerle veya profesyonellerle çalışma veya iş birliği içine girmek.

Gizlilik ve İç Bilgiler

Kodun tüm alıcıları gizlilikle ilgili mevcut yasalara kesinlikle uymalıdır. CLN Grubu, mümkün olduğunca riskleri azaltmak için gerekli minimum güvenlik önlemlerini benimser ve teknik ilerlemeye göre, verilerin yetki sahibi olmayan, yetkisiz kişilerin erişimine veya her durumda iletişimi/yayılmasını engeller. Tüm alıcılar, işlevlerini yerine getirirken ve yetkisi dahilinde hem bilgisayar araçları hem de arşivler ve kağıt dosyaları ile ilgili olarak bu güvenlik önlemlerinin uygulanmasından sorumludurlar.

Yasal ve/veya sözleşmeli olarak izin verilenlerin dışında, kod alıcıları, koşulsuz olarak ayrılmış, ticari veya Endüstriyel sırların yanı sıra, CLN Grubu tarafından nesnel olarak ayrılmış veya hatta atıfta bulunulan herhangi bir haber/iş belgesini CLN Grubu tarafından ve/veya devam eden ilişkiler vesilesiyle edinilmiş olarak anlaşılacak üzere öğrenilen herhangi bir kurumsal haberi kullanmayacak, ifşa etmeyecek veya yaymayacaktır. Örneğin, aşağıdakilerin gizli şirket bilgileri olarak düşünülmesi gerektiğine dikkat edilmelidir: araştırma ve geliştirmeler, ürünler, patentli veya kayıtlı ve kayıtsız

sahip olunan ve başka bir yerde CLN grubunun veya iş müşterilerinin, tedarikçilerinin mevcudiyetiyle ilgili tüm belgeler, kodlar, çizimler, formüller, bilgisayar verileri, programlar, tutulan herhangi bir desteğin fikirleri ve CLN grubunun organizasyonu ile ilgili tüm bilgiler vb.

Kamuya açık olmayan CLN Grubu faaliyetlerinin kapsamı ile ilgili belgelerin, haberlerin ve bilgilerin iletilmesine veya yayılmasına alıcılar tarafından özel dikkat gösterilmelidir. Bu bilgilerin ifşa edilmesi, atanmış yöneticiler yayılmasına izin vermiş olsalar bile, her zaman CLN Grubu tarafından oluşturulan politikaya göre özel olarak sorumlu olan kanallar aracılığıyla gerçekleşecektir.

Yolsuzluk ve Yasadışı Ödemeler

Tüm alıcılar, işlevlerinin uygulanmasında ve yetkinliğinde, bu önleyici tedbirlerin uygulanmasından sorumludur. CLN Grubu ve kod alıcıları, yolsuzluğa karşı ulusal ve uluslararası yasalara uygun olarak, grup içindeki ve dışındaki tüm ilişkilerde en yüksek dürüstlük ve adalet standartlarını karşılamayı taahhüt eder.

Grup, herhangi bir yolsuzluğa (uygunsuz bir iş avantajı elde etmek için para kabul etme veya teklif etme) karşı tolerans göstermez:

- Ne kamu hizmeti görevlileri, temsilcileri, ne de kamu görevlileriyle bağlantılı olan herhangi bir diğer tarafa, işlevlerini ve yetkilerini kullanmaları, ihmal etmeleri, ertelemeleri veya görevlerini yerine getirmemeleri ve ertelemeleri,
- Ne de yöneticiler, genel müdürler, şirket muhasebe belgelerini hazırlamaktan sorumlu yöneticiler, yerine getirebilecekleri, ihmal edebilecekleri şirketlerin denetçileri ve tasfiyecileri ofislerine veya sadakat yükümlülüklerine aykırı davranırlar.

Hiçbir yönetici, memur ve diğer çalışan, temsilci veya diğer temsilci, uluslararası alanda yaygın olarak kabul edilen ve yürürlükteki yasaların izin verdiği mütevazı ekonomik değere sahip ticari öğeler hariç olmak üzere, doğrudan veya dolaylı olarak para veya diğer faydaların toplamalarını (hediyeler veya armağanlar dahil) kabul edemez, talep edemez, teklif edemez veya ödeyemez.

Yasaların gerektirdiği veya uygun olduğu durumlarda, CLN grubunun şirketleri, yürürlükteki yasalara ve koda uyumu değerlendirmek ve sağlamak için örgütsel modeller oluştururlar.

Para Aklama

CLN Grubu ve alıcıları, herhangi bir biçimde veya modda suç faaliyetlerinin gelirlerinin kabul edilmesi veya işlenmesi gibi bir aklamayı veya ekonomik faaliyetlerde, finansta ve para, mal veya aynı fail tarafından işlenen bir suçun diğer kullanım meyvelerinin işletilmesinde kullanılması gibi kendi kendini aklamayı ima edebilecek herhangi bir faaliyette bulunamaz veya bulunamaz.

Rekabet

Rekabetçi bir pazarın varlığının hayati öneminin farkında olan CLN Grubu, ticari işlemlerde rekabet ve şeffaflık ile ilgili tüm kural ve düzenlemelere uymayı taahhüt eder.

Bu nedenle, CLN Grubu ve Kod alıcıları, rekabet yasalarının ihlalini temsil edebilecek ticari uygulamalarla (örneğin dosya oluşturulması, pazar paylaşımı vb.) ilgilenmezler. Adil rekabet çerçevesinde, CLN Grubu üçüncü tarafların fikri mülkiyet haklarını bilerek ihlal etmeyecektir.

İtibar

CLN Grubunun itibarı ve ürünlerinin sürdürülebilirliği yanı sıra kurumsal imajı da hem bugün hem de gelecekte varlığı için gerekli şartlardır. Bu nedenle, CLN Grubunun yöneticileri, müdürleri ve diğer çalışanları her zaman ve titizlikle Koda saygı göstermelidir. Çalışanların Koda uyma konusundaki taahhütlerini paylaşmaları ve yönetmeliklerinin uygulanması için Grup ile iş birliği yapmaları esastır.

Gizlilik

CLN Grubu, normal ticari faaliyetlerini yürütürken önemli miktarda kişisel veri ve gizli bilgi toplar; toplanan bu verileri faaliyet gösterdiği bölgelerde yürürlükte olan ilgili tüm yasalara uygun olarak işlemeyi ve bunun yanında gizliliği koruma gerekliliklerini en iyi şekilde uygulamayı taahhüt eder. Bu amaçla, CLN Grubu, kişisel verileri ve özel bilgileri işlemek için tasarlanan bilgi teknolojisi sistemlerinin seçiminde ve kullanımında yüksek düzeyde güvenlik sağlar.

ÇALIŞANLAR

CLN Grubu, çalışanlarının profesyonelliğinin ve motivasyonunun, rekabetçiliğin sürdürülmesinde ve müşteri memnuniyetinin sağlanmasında önemli bir faktör olduğunu kabul eder. Aşağıdaki ilkeler, ulusal yasalara uygun olarak, İnsan Hakları Evrensel Beyanamesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (I.L.) temel sözleşmeleri, bireye saygı göstermenin, eşit muamele eşitliğinin, her türlü ayrımcılıktan kaçınmanın önemini teyit eder. CLN Grubu, temel insan haklarının korunmasını desteklemektedir.

Çocuk İşçilik ve Zorla Çalıştırma

CLN Grubu hiçbir şekilde zorla çalıştırma veya çocuk çalıştırma yapmamaktadır veya işin yapıldığı yerin mevzuatına göre çalışmaya başlamak için gerekli olan yaştan daha genç olan kişileri istihdam etmemektedir ve her halükârda, uluslararası sözleşmeler ve yerel yasalarca açıkça istisna bulunmadıkça on beş yaşından küçükleri çalıştırmamaktadır. CLN Grubu ayrıca yukarıda

tanımlandığı şekilde çocuk işçiliği yapan tedarikçilerle iş ilişkisi kurmamaya veya sürdürmemeye karardır.

Örgüte Mensup Olma Özgürlüğü

CLN Grubu çalışanları, yerel yasalara ve çeşitli sendikaların kurallarına uygun olarak bir sendikaya üye olmakta serbesttirler. CLN Grubu, çalışanlarının yerel sendikalar veya yürürlükteki yerel yasalara ve uygulamalara uygun olarak kurulan diğer temsilciler tarafından temsil edilme haklarını kabul eder ve saygı duyar. CLN Grubu bu temsilcilerle ilişki içerisinde olduğunda, Grup çalışanlarının eylemleri ve davranışları yapıcı bir yaklaşım ve ilişkiyi amaçlar.

Fırsat Eşitliği

CLN Grubu, tüm çalışanlara istihdam ve kariyer gelişimi konularında eşit fırsatlar sağlama konusunda karardır.

Her bir departmanın yöneticisi, işe alım, eğitim, tazminat, terfi, transfer ve iş akdinin feshi gibi tüm iş ilişkilerinde her türlü ayrımcılıktan kaçınarak ve özellikle ırk, cinsiyet, cinsel yönelim, sosyal ve kişisel durum, fiziksel ve sağlık durumu, engellilik, yaş, milliyet, din veya inanç temelli ayrımcılıktan bilhassa kaçınarak çalışanların gereklilikleri karşılama kabiliyetlerine göre muamele eder.

Taciz

CLN Grubu, adreslendiği kişinin itibarını zedeleme amacı ve etkisi olan herhangi bir taciz veya ırk, cinsiyet veya diğer kişisel özelliklerle ilgili olan taciz edici bir davranışın gerek işyeri içinde gerek ise işyeri dışında kesinlikle kabul edilemez olduğunu düşünür.

Çalışma Ortamı

Tüm çalışanlar, her bir bireye saygı duyulan ve iş birliğine dayalı bir çalışma ortamı sağlamak için çalışmalıdır.

CLN Grubunun tüm çalışanları, özellikle:

- alkol veya uyuşturucu etkisi altındayken çalışmaz;
- sigara içmenin yasayla yasaklanmadığı yerlerde, "pasif içiciliğin" etkilerinden fiziksel olarak zarar görebilecek kişilerin durumlarına karşı duyarlı olmalıdır;
- meslektaşlarına veya astlarına karşı, onları marjinalleştirmek ya da itibarsızlaştırmak amacıyla işyerinde rahatsız edici bir iklim yaratacak davranışlardan kaçınır.

Ücretlendirme ve Çalışma Süreleri

CLN Grubu çalışanlarına ödenen maaşlar ve sosyal haklar en azından geçerli yasal gereklilikleri yerine getirir.

Çalışma süresi ve ücretli izinlerle ilgili olarak, CLN Grubu, faaliyet gösterdiği ülkenin yerel yasalarına ve uygulamalarına uyar.

İşe Alım ve Promosyonlar

CLN Grubunun hiçbir çalışanı, bir çalışanın işe almak veya terfi ettirmek üzere tasarlanmış hiçbir para transferi, eşya, menfaat, rüşvet veya servis kabul ve talep etmez.

Şirket İçi Kontrol Sistemi ve Kayıtlar

CLN Grup bünyesinde çalışan tüm yöneticiler ve diğer çalışanlar etkin bir kontrol sisteminin sürdürülmesinden sorumludurlar. Bu standardın yakalanması konusunda CLN Grup bünyesinde çalışan tüm yöneticiler ve diğer çalışanlar öncelikli olarak işletmeye ait tüm aktivite kayıtlarının kesin ve eksiksiz bir şekilde kayıt altına alınmasından, operasyonların ve tahmini sözleşmeli taahhütlerin yönetici tarafından uygun şekilde yetkilendirilmesinden sorumludurlar. Bunlara ek olarak, işletme giderleri kesin ve zamanında olacak şekilde raporlanmalıdır.

Şirket Varlıkları

CLN Grup bünyesinde çalışan tüm müdürler, yöneticiler ve diğer çalışanlar şirkete ait varlıkları yetkileri dahilinde ve etkin biçimde yalnızca işletmenin amaç ve hedeflerini gerçekleştirmek için kullanmalıdır. Ayrıca kullandıkları varlıkların değerlerini korumaları beklenmektedir.

Buna ek olarak CLN Grup bünyesinde çalışan tüm müdürler, yöneticiler ve diğer çalışanlar şirket varlıklarının ve kaynaklarının zararlara, hırsızlığa, yetki dışı kullanıma karşı korunmasından sorumludurlar. Bazı kaynakların ve varlıkların herhangi bir kullanımı CLN Grup yatırımlarına aykırı olabilir ya da CLN Grup ile çalışma ilişkilerinin dışında profesyonel gerekçelerle belirlenmiş olabilir. CLN Grup bünyesinde çalışan tüm müdürlerden, yöneticilerden ve diğer çalışanlardan elektronik posta, internet ve intranet gibi yazılım ve diğer bilgi işlem teknolojilerinin güvenliği, kullanımı ve erişimi gibi konularda şirketin ana esaslarına uymaları beklenmektedir.

Dış Aktiviteler

CLN Grup bünyesinde çalışan tüm yöneticiler ve diğer çalışanlar CLN Grup izni olmadan diğer şirketlerin yönetim kurullarına üye olmamalıdır ve grup içindeki şahsi zorunluluklarını

engelleyecek şekilde tekrar eden kişisel iş aktiviteleriyle ilişkili olmamalıdır. CLN Grubunun rakibi konumundaki şirketlerde ya da bu şirketlere hizmet veren şirketlerle istihdam ilişkisi içinde olan CLN Grup çalışanlarının öncelikli olarak uygun yöneticiden onay yazısı almaları gerekmektedir.

Zorunluluklar

Kod, CLN Grup bünyesindeki her yöneticinin ve çalışanın istihdam ilişkilerinin temel ve ayrılmaz bir parçasıdır. Sonuç olarak, CLN Grup bünyesinde çalışan bütün yöneticilerden ve çalışanlardan Kod ile kesin olarak uyumlu hareket etmelerini beklemektedir. Koda ait düzenlemelere aykırı tüm durumlara ciddi ve uygun yaptırımlarla muamele edilecektir. (Bazı durumlar iş akdinin feshine kadar giden sonuçlar doğurabilmektedir.)

Bu doğrultuda, tüm idareciler ve çalışanlar aşağıda belirtilenler ile yükümlüdür:

- Tüzüğü okumak ve anlamak, gerektiği takdirde eğitim kurslarına katılmak,
- Tüzüğü ile tutarlı davranışlar içinde bulunmak, CLN Grup'a zarar verebilecek ya da şirketin dürüstlüğüne, tarafsızlığına veya saygınlığına gölge düşürebilecek tutumlardan kaçınmak,
- CLN Grup bünyesindeki tüm şirketler tarafından belirlenen tüzük ile uyumlu ya da tüzüğe aykırı detayları şirket içi prosedürlere tanımlamak,
- Tüzük ile ilgili detaylı bilgi için ilgili CLN Grup şirketinin İnsan Kaynakları Ofisine danışmak,
- Tüzük ile uygunsuz bir durum içinde olan çalışan ile ilgili olarak ivedi ve iyi niyetli bir şekilde çalışanın yetkili amirine ya da bağlı olduğu birime 231/01 numaralı kanun hükmünde kararnameye ya da şirketin faaliyet gösterdiği ülkenin belirlediği eşdeğer kararnameye uygun şekilde ihbarda bulunmak,
- Tüzüğe aykırı bir durum hakkında yapılan araştırmada tam olarak destek vermek ve araştırma süresince kesin bir şekilde sürdürülen gizliliğin korunmasını sağlamak.

Sorumluluğu Olan Çalışanlar

CLN Grup bünyesinde çalışan şefler, birim yöneticileri ve müdürler çalışanlara örnek olarak fikirlerin ortaya çıkarılması konusunda teşvik eden, Tüzük içeriğinde belirtilen ilkeler çerçevesinde çalışanlara liderlik ve rehberlik eden kimseler olmalıdır. Ayrıca bu kişilerin davranışları Tüzüğü mesleklerinin temel bir çerçevesi olduğunu, işletmede alınacak sonuçların asla Tüzükten bağımsız olarak değerlendirilemeyeceğini diğer çalışanlara göstermeli ve diğer çalışanların bu konuda farkındalık kazanmasını sağlamalıdır. Hiyerarşik olarak tüm idareciler ve yöneticiler Tüzük ile çelişen durumların iyi niyet çerçevesinde ihbar edilmesini sağlayan kişileri korumakla, Tüzüğe aykırı bir davranışta bulunanlar hakkında ise ilk ağızdan olmak üzere şirketin İnsan Kaynakları Ofisiyle

görüşerek ilgili aykırı durum ile orantılı ve aynı zamanda caydırıcı olacak biçimde bir yaptırım uygulamakla mükelleftir.

SAĞLIK, GÜVENLİK VE ÇEVRE

İşyerinde İş Sağlığı ve Güvenliği

CLN Grup; işyerinde sağlık ve güvenliği çalışanların temel bir hakkı ve Grubun sürdürülebilirliğine ilişkin anahtar unsur olarak kabul eder. CLN Grubunun bütün kararları iş sağlığı ve güvenliğine riayet etmelidir. CLN Grubu, işyerinde potansiyel yaralanma riskini en aza indirmek için bireysel ve toplu önlemlere dayanan, işyerinde etkili bir iş sağlığı ve güvenliği politikasını benimsemiştir ve bunu geliştirmeye devam etmektedir.

CLN Grubu hijyen, endüstriyel ergonomi ve hem organizasyonel hem de operasyonel süreçlerle ilgili bireysel ilkelere göre endüstriyel seviyede mükemmel çalışma koşullarını sağlamayı amaçlamaktadır. CLN Grubu çalışanlar arasında, risk farkındalığını artırma ve kazaları önleme kültürünü yaymayı ve özellikle uygun eğitim dersleri ve bilgilendirmeler aracılığıyla etkin bir şekilde bunları ilerletmeyi amaçlamaktadır. Çalışanlar CLN Grubu tarafından sağlık ve güvenliklerinin korunması için belirlenen önleyici tedbirleri almak ve belirli kurallar, talimatlar, eğitim ve bilgiler yoluyla iletmekten şahsen sorumlu olacaktır. Her bir çalışan uygun güvenlik yönetiminden sorumludur ve kendini ya da diğer çalışanları yaralamaya veya herhangi bir zarar verebilecek tehlikelere maruz bırakmamalıdır.

İş Süreçlerinde Çevre Koruma

CLN Grubu çevre korumayı, tüm şirket uygulamalarında genel yaklaşımı teşvik etmek için kilit bir faktör olarak görmektedir.

CLN Grubu, üretim süreçlerinin çevre performansını sürekli geliştirmeyi ve tüm yasal ve düzenleyici gereklilikleri karşılamayı taahhüt eder. Bu, etkili bir çevre yönetiminin geliştirilmesini ve genişletilmesini içerir ve çevresel etkiyi en aza indirmenin ve sistem kaynaklarının kullanımını optimize etmenin temel ilkelerine dayanır.

CLN Grubu, çalışanları bilgi ve eğitim yoluyla bu ilkelerin uygulanmasına aktif olarak katılmaya teşvik eder ve çalışanların bu gibi ilkeleri çalışma faaliyetlerinde uygulamada aktif bir rol oynamalarını bekler.

Çevresel Etki ve Ürün Güvenliği

CLN Grubu, hem çevre hem de güvenlik performansı açısından en yüksek standartları karşılayan ürünler üretmeyi ve satmayı taahhüt eder.

Ayrıca CLN Grubu, çevresel etkiyi en aza indirmek ve güvenliği en üst düzeyde sağlamak için yenilikçi teknik çözümler geliştirmek ve uygulamak için çalışır.

DIŞ İLİŞKİLER

CLN Grubu ve çalışanları, sadakat, adalet, şeffaflık ve iyi niyetle hareket ederek 3. Parti taraflar ile CLN Grubunun ilişkilerini kurmayı ve geliştirmeyi taahhüt ederler.

Müşteriler

CLN Grubu, son müşterinin beklentilerini tam olarak karşılama amacını sürdürmektedir. CLN Grubunun tüm yöneticileri, yetkilileri ve diğer çalışanları, müşteri beklentilerini karşılamak ve Grubun ürün ve hizmetlerinin kalitesini sürekli olarak iyileştirmek için hareket etmek zorundadır.

Çünkü CLN Grubu için, müşterilere her zaman adil ve dürüst davranılması esastır ve bu nedenle yetkililerin ve diğer çalışanlarının müşterilerle olan her ilişki ve teması, dürüstlük, profesyonellik ve şeffaflıkla karakterize edilmelidir.

Tüm çalışanlar, sürekli yenilikçiliğin desteklediği güvenlik, hizmet, kalite ve değer sunarak, müşterilerle karlı ve kalıcı ilişkiler geliştirerek ve sürdürerek, bu hedefe ulaşmak için kendi şirketlerinin iç prosedürlerini izleyeceklerdir. CLN Grubu, müşterileri ile olan ilişkilerinde haksız yere ayrımcılık yapmaz ve herhangi bir müşterinin pazarlık gücünü kullanmazlar.

Tedarikçiler

Tedarikçiler, CLN Grubunun genel yapısal rekabet edebilirliğinin artırılmasında temel bir rol oynamaktadır.

Müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tutarlı bir şekilde sürdürmek için, Grup, tedarikçileri, uygun kalite, yenilikçilik, maliyet ve hizmetlerin yanı sıra, sosyal ve çevresel performans ve belirtilen değerlere göre seçer.

Tüm CLN Grup yöneticileri ve diğer çalışanlarının tedarikçilerle istikrarlı, şeffaf ve iş birliğine dayalı ilişkiler kurması ve sürdürmesi beklenir.

Kamu Kurumları

Kamu kurumlarıyla ilişkiler, yalnızca usulüne uygun şekilde atanmış bölümler ve atanmış kişiler tarafından yönetilecektir. Bütün bu ilişkiler şeffaf olmalı ve CLN Grubu değerlerine uygun olarak yürütülmelidir.

Kamu kurumlarının temsilcilerine ilişkin hediyeler veya ayrıcalıklar (yasaların izin verdiği yerlerde) mütevazı ve orantılı olacak ve CLN Grubu için haksız avantajlar elde etme veya elde etme çabası olarak yorumlanmayacaktır.

Grup, meşru faaliyetler bağlamında düzenleyici ve devlet kurumlarıyla tam bir iş birliği içinde çalışır. CLN Grubu şirketlerinden bir veya daha fazlasının kamu yetkilileri tarafından yasal denetimlere tabi tutulması durumunda, CLN Grubu tam olarak iş birliği yapacaktır.

Bir kamu kurumu, CLN Grup şirketlerinden herhangi birinin bir müşterisi veya tedarikçisi olduğunda, söz konusu kamu kurumuna mal ve/veya hizmet alım veya satımını düzenleyen kanun ve yönetmeliklere tam olarak uygun hareket edilir.

Herhangi bir lobicilik faaliyeti yalnızca geçerli yasaların izin verdiği ve bu yasalara tam olarak uygun şekilde, kurallara tam ve uygun olarak gerçekleştirilmelidir.

CLN Grubu, şirketin teknolojik ilerlemesine katkıda bulunmaya ve sürdürülebilir hareketlilik ve ilgili teknolojiye yönelik yenilikçi çözümlerin araştırılması ve geliştirilmesi için kamu kurumları, üniversiteler ve diğer kuruluşlarla iş birliği yapmayı taahhüt eder.

Sendikalar ve Siyasi Partiler

CLN Grubunun herhangi bir ilişkisi; sendikalar, siyasi partiler, temsilcileri veya adayları ile en üst düzeyde şeffaflık ve adalet düzeyinde geçerli yasalara uygun olarak yürütülmektedir.

Para, mal, hizmet veya diğer yardımlar şeklinde yapılan katkılar, yasaların gerektirdiği veya açıkça izin verdiği durumlar dışında ve ikinci durumda, Grubun ilgili şirketin yetkili kurumları tarafından yetkilendirilmiş olanlar hariç, yasaktır. CLN Grubu çalışanlarının katkıları ve gerçekleştirilen faaliyetlerin, kişisel gönüllü katkıları olarak verilmesi amaçlanacaktır.

Topluluk

CLN Grubu, kararlarının faaliyet gösterdiği yerel topluluklar üzerinde doğrudan ve dolaylı olarak önemli bir etkisi olabileceğinin farkındadır. Sonuç olarak, CLN Grubu ilgili eylemleri ve projeleri bu topluluklara bildirmek için tüm makul adımları atmalı ve meşru beklentilerinin dikkate alınmasını

sağlamak için açık bir diyalogu teşvik etmelidir. Ayrıca CLN Grubu, belirli programlarla yerel toplulukların sosyal, ekonomik ve kurumsal gelişimine katkıda bulunmayı amaçlamaktadır.

CLN Grubu, çalışanlarının, CLN Grubunun faaliyet gösterdiği her bir ülkenin kültürlerine ve geleneklerine saygı göstererek ve toplumun güvenini hak etmek için dürüstlük ve iyi niyetle hareket ederek, sosyal olarak sorumlu bir şekilde davranmalarını gerektirir.

Kurumsal İletişim ve Bilgi

İletişim ve dış ilişkiler, CLN Grubunun gelişimini doğrudan ve dolaylı olarak etkiler. Bu nedenle, bu faaliyetlerin hem çeşitli iş kollarının ihtiyaçlarını hem de CLN grubunun bir bütün olarak ekonomik ve sosyal rolünü ve uygulanabilir yasal gereklilikleri dikkate alan açık, tekdüze kriterlerle organize edilmesi gerekmektedir. CLN grubunun büyüklüğü ve potansiyelinin faydalarını elde etmek, tamlığı ve doğruluğu sağlamak için dışarıdan gelen bilgiler her zaman CLN grup düzeyinde zamanında ve koordine edilmelidir. CLN Grubu çalışanları, sektörlerle veya CLN grubu şirketlerine, iş kollarına veya coğrafi alanlara ilişkin kamu bilgilerinin konuşmalar, konferanslara, yayınlara veya başka herhangi bir sunum biçimine katılım şeklinde yayılmasından sorumlu olan çalışanlar, gerektiğinde usulüne uygun olarak belirlenmiş şirket Departmanının veya dış iletişimden sorumlu kişinin önceden onayını almalıdır.

Medya İlişkileri

Medya iletişimi, CLN grubu imajının oluşturulmasında önemli bir rol oynar; bu nedenle, CLN grubuyla ilgili tüm bilgiler, yalnızca ilgili şirket Departmanı tarafından veya CLN grup politikalarına sıkı sıkıya bağlı olarak dış iletişimden sorumlu atanan kişi tarafından doğru ve tekdüze bir şekilde sağlanmalıdır. Diğer tüm yöneticiler veya çalışanlar, CLN grubuyla ilgili kamuya açık olmayan bilgi medyası temsilcilerine veya şirket gizli bilgilerini ifşa etmek için bu tür herhangi bir temas kurmaz ve bunun yerine kişi veya yetkili departmana medya tarafından sorulan herhangi bir soru ile iletişim kurar.

MUHASEBE VE İÇ DENETİM

CLN Grubu, CLN grup şirketi için geçerli olan muhasebe ilkelerine uygun ve uygun finansal planlama, kontrol ve muhasebe sistemlerinin yüksek standartlarını koruyacaktır. Bu uygulamayı gerçekleştirirken, CLN Grubu amacı için, en iyi iş uygulamaları ile tutarlı maksimum şeffaflık ile çalışır ki:

- Tüm işlemlerin usulüne uygun olarak yetkilendirilmiş, doğrulanabilir ve meşru olduğundan emin olunur.
Tüm işlemlerin geçerli muhasebe standartlarına ve en iyi uygulamalara uygun olarak derhal, doğru bir şekilde kaydedilmesini, muhasebeleştirilmesini ve usulüne uygun olarak belgelenmesini sağlar.
Tüm finansal raporların zamanında teslim edilmesi, doğru, güvenilir, açık ve anlaşılır olması sağlanır.
CLN Grubunun tüm faaliyetlerinde ilgili mesleki titizlik ile riskler tanımlanır, analiz edilir ve yönetilir.
Yönetim kararlarının (yatırımlar ve elden çıkarmalarla ilgili olanlar da dahil olmak üzere) ihtiyatlı bir risk değerlendirmesi de dahil olmak üzere sağlam ekonomik analizlere dayanmasını sağlamak ve şirket varlıklarının en iyi şekilde kullanılmasını garanti etmek için sıkı iş süreçleri oluşturulur;
Finans, vergi ve muhasebe konularında kararların yönetim düzeyinde doğru ve yürürlükteki yasalara tam uyum içinde yapılması sağlanır.

CLN Grubu, muhasebedeki başarısının şeffaflığı için gerçekleştirilen her bir işlemin çok önemli olduğunu düşünür.

Bu nedenle, CLN Grubu, tüm çalışanların finansal işlemler ve diğer ticari işlemlerle ilgili doğru, zamanında ve ayrıntılı raporlar almalarını sağlar.

Çalışanlar, yeterli destekleyici belgeler eşliğinde tüm finansal işlemlerin ve diğer ticari işlemlerin gerçek ve doğru kayıtlarını tutmalıdır.

Hesap kayıtlarının düzensiz tutulması politikanın ihlalidir ve tüm yargı alanlarında yasadışı kabul edilir.

Bu nedenle, aşağıdakiler de dahil olmak üzere herhangi bir çalışanın yanlış veya eksik bilgilere yol açabilecek şekilde davranması yasaktır:

- Yanlış işlemlerin kaydı,
- İşlemlerin yanlış kaydı veya yeterince belgelenmemiş olması,
- CLN grup şirketleri için sorumluluklar veya yükümlülükler oluşturabilecek garantiler de dahil olmak üzere taahhütlerin kaydedilmemesi.

UYGULAMA VE GARANTİLER

CLN Grubu, ahlaki, sosyal ve ticari sorumlulukları ile ilgili olarak en iyi uygulama standartlarına ulaşmaya kararlıdır. Kod, CLN Grubu'nun beklentilerini, bu politikaların yerine getirilmesi için üstlenmeleri gereken iş ilişkisi ve sorumluluğu olan yöneticiler ve diğer çalışanlar, diğer üçüncü

tarafına atıfta bulunarak tanımlar. CLN grubunun çeşitli bölümlerinin yönetimi, bu beklentilerin anlaşılması ve çalışanları tarafından uygulamaya konmasını sağlamakla sorumludur. Yönetim, Koddaki taahhütlerin bölüm düzeyinde yerine getirilmesini sağlamalıdır. Grup, kurallar ve organizasyondaki değerleri hakkında eğitim vermektedir.

CLN Grubu, çalışanları, Şirket'in ilgili İnsan Kaynakları Departmanından, şüpheli olabilecek ve hangi davranışın uygun olabileceği ile ilgili herhangi bir durumla ilgili olarak rehberlik talep etmeye teşvik eder. Çalışanın, tüm açıklama isteklerine, dolaylı olarak ya da misilleme riski olmaksızın zamanında yanıt verilir.

Kodun belirli ihlali ile orantılı olarak, kanun ihlalleri için olası cezalar, hiyerarşik üst düzey tarafından kabul edilecektir, yürürlükteki yasalar ve ulusal veya şirket iş sözleşmeleri ile tutarlı olacaktır. Gerekirse danışmanlık ve ilgili şirketin İnsan Kaynakları Ofisine danışılacaktır.

İyi niyetli bir şekilde, Kodun ihlal edildiğini veya Kodun uygulanmasına ilişkin prosedürlerin açıklığa kavuşturulması talebinde bulunduğunu bildiren herhangi bir kişiye misilleme yapılması ihlal teşkil eder. Diğer çalışanları, bu tür ihlallerin mevcut olmadığı bilgisi ile kodun ihlali ile suçlayan herkesin davranışı da kodun ihlali anlamına gelir.

Kod ihlali, yasal işlemlerin başlatılması dahil olmak üzere diğer sonuçların yanı sıra, CLN Grubu ile ilgili çalışan arasındaki her türlü güven ilişkisinin sona ermesine ve kurallar tarafından öngörülen iş ilişkisine ilişkin sözleşmeden doğan ve yasal sonuçlara yol açabilir.

İsnisnalar, kısmi ve sınırlı olsa dahi sadece ciddi ve haklı sebeplerle ve sadece C.L.N. COILS LAMIERE NASTRI S.p.A, Yönetim Kurulu onayı ile hayata geçirilebilir.

Remarks and information requests
may be addressed to:

CLN S.p.A.
Corso Susa 13/15
10040 Caselette (TO) Italy

info@gruppocln.com

www.gruppocln.com