



CLN GROUP

ETICKÝ

KÓDEX

Toto vydanie Etického kódexu spoločnosti CLN Group
bolo schválené Predstavenstvom
C.L.N. COILS LAMIERE NASTRI S.p.A.
dňa 8.3.2016

OBSAH

ÚVOD	3
AKO POUŽÍVAŤ KÓDEX	3
OBCHODNÉ SPRÁVANIE	4
KONFLIKT ZÁUJMOV	4
MLČANLIVOSŤ A DÔVERNÉ INFORMÁCIE	4
ÚPLATKÁRSTVO A KORUPCIA	5
LEGALIZÁCIA PRÍJMOV Z TRESTNEJ ČINNOSTI	6
KONKURENČNÉ SUBJEKTY	6
REPUTÁCIA	6
DÔVERNOSŤ	7
ZAMESTNANCI	7
DETSKÁ A NÚTENÁ PRÁCA	7
SLOBODA ZDRUŽOVANIA SA	7
ROVNOSŤ PRÍLEŽITOSTÍ	8
OBŤAŽOVANIE	8
PRACOVNÉ PROSTREDIE	8
MZDA A PRACOVNÁ DOBA	8
PRIJÍMANIE ZAMESTNANCOV A POVÝŠENIE	9
SYSTÉM VNÚTORNEJ KONTROLY, PODNIKU A EVIDENCIE	9
MAJETOK SPOLOČNOSTI	9
EXTERNÉ AKTIVITY	9
POVINNOSTI	10
ZAMESTNANCI NA VEDÚCICH PRACOVNÝCH POZÍCIÁCH	10
ZDRAVIE, BEZPEČNOSŤ A ŽIVOTNÉ PROSTREDIE	11
ZDRAVIE A BEZPEČNOSŤ NA PRACOVISKU	11
OCHRANA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA V PRACOVNOM PROCESE	11
VPLYV NA ŽIVOTNÉ PROSTREDIE A BEZPEČNOSŤ PRODUKTU	11
VONKAJŠIE VZŤAHY	12
ZÁKAZNÍCI	12
DODÁVATELIA	12
VEREJNÉ INŠTITÚCIE	13
ODBORY A POLITICKÉ STRANY	13
KOMUNITA	13
PODNIKOVÁ KOMUNIKÁCIA A INFORMÁCIE	14
VZŤAHY S MÉDIAMI	14
ÚČTOVNÍCTVO A INTERNÝ AUDIT	14
IMPLEMENTÁCIA A ZÁRUKY	15

ÚVOD

C.L.N. COILS LAMIERE NASTRI S.p.A. je materskou spoločnosťou skupiny spoločností (ďalej len „skupina CLN Group” alebo iba “Skupina”) pozostávajúca z viacerých dcérskych spoločností v súlade s čl. 2359 Z.z. v Taliansku a zahraničí (“dcérske spoločnosti”).

Spoločnosť je presvedčená, že je potrebné vytvoriť súbor etických princípov a pravidiel správania, ktoré musia inšpirovať jej činnosť a činnosť jej dcérskych spoločností, s cieľom rozšíriť pevnú etickú integritu a citlivú firemnú kultúru tak, aby rešpektovala zákony platné v rôznych krajinách, v ktorých pôsobí.

Vzhľadom na uvedené skutočnosti sa považovalo za potrebné prijať etický kódex skupiny (ďalej len „Kódex“), ktorý by prepojil jasný a transparentný súbor hodnôt, ktorými sa Skupina CLN inšpiruje pri dosahovaní obchodných cieľov.

Skupina sa snaží zabezpečiť, aby boli tieto hodnoty zdieľané všetkými konzultantmi, dodávateľmi a akoukoľvek inou stranou, ktorá má so Skupinou akýkoľvek vzťah. Skupina CLN sa neangažuje ani nepokračuje vo vzťahoch s tretími stranami, ktoré odmietajú dodržiavať zásady Kódexu.

AKO POUŽÍVAŤ KÓDEX

Čo je to Kódex?

Kódex je dokument schválený predstavenstvom CLN, ktorý sumarizuje princípy obchodného správania sa skupiny CLN Group a povinnosti riaditeľov, vedúcich pracovníkov a ostatných zamestnancov. Kódex je základným prvkom zabezpečenia efektívnej prevencie a odhaľovania porušovania zákonov a iných právnych predpisov vzťahujúcich sa na Skupinu.

Na koho sa kódex vzťahuje?

Kódex sa vzťahuje na všetkých členov predstavenstva, vedúcich pracovníkov a ostatných zamestnancov všetkých dcérskych spoločností skupiny CLN a iné osoby alebo spoločnosti, ktoré konajú v mene a v zastúpení Skupiny („prijemcovia“). Skupina CLN sa snaží zabezpečiť, aby spoločné podniky (spoločná kontrola) a spoločnosti, v ktorých má menšinový podiel, prijali etické kódexy, ktorých zásady sú inšpirované zásadami Kódexu a v žiadnom prípade im neodporujú. Skupina CLN sa snaží zabezpečiť, aby sa Kódex považoval za štandard kvality podnikania stretími stranami, s ktorými udržiava obchodné vzťahy trvalého charakteru, ako sú poradcovia, znalci, agenti, zákazníci a dodávatelia.

Kde sa uplatňuje Kódex?

Kódex sa uplatňuje vo všetkých krajinách, v ktorých Skupina CLN pôsobí a vzťahuje sa na všetky aspekty Skupiny.

Kde nájdem Kódex?

Kódex je doručенý všetkým príjemcom a je taktiež k nahliadnutiu na internetovej stránke skupiny CLN Group.

OBCHODNÉ SPRÁVANIE

Skupina CLN Group vykonáva svoje činnosti v súlade so zásadami obsiahnutými v tomto Kódexe a vyžaduje, aby všetci príjemcovia Kódexu vykonávali svoju činnosť rovnakým spôsobom. Všetci príjemcovia Kódexu musia byť oboznámení so zastupovaním skupiny CLN Group a ich činnosť ovplyvňuje dobré meno Skupiny a jej internú kultúru. Z tohto dôvodu musia vykonávať všetky obchodné aktivity Skupiny v súlade s nasledujúcimi zásadami.

Konflikt záujmov

Všetci príjemcovia Kódexu sa zaväzujú s ohľadom na svoju pracovnú pozíciu a pracovnú zodpovednosť konať v prísnom súlade so zákonmi, predpismi, zavedenými osvedčenými postupmi v tomto odvetví a týmto Kódexom - vo výhradnom inštitucionálnom záujme skupiny CLN Group pre správnejšie a účinnejšie dosahovanie svojich firemných cieľov, vyhýbajúc sa akémukoľvek konfliktu záujmov, či už vlastnému alebo voči tretím stranám a spoločnostiam s podielom na podnikaní, spracovávať a / alebo ukončiť činnosť a / alebo presadzovať vlastné záujmy alebo záujmy tretích strán, zatiaľ čo má konať nekonfliktne, určujúc jeho povahu, podmienky, pôvod a rozsah, a zdržať sa akýchkoľvek ďalších aktivít týkajúcich sa tej istej veci, pokiaľ na to nie je výslovne, prípadne podľa osobitných predbežných opatrení a pokynov, oprávnený.

Nasledovné príklady môžu viesť ku konfliktu záujmov:

- Ekonomické záujmy zamestnanca a / alebo spolupracovníka a / alebo ich rodiny v činnosti dodávateľov, zákazníkov a konkurentov.
- Využitie svojej pozície v spoločnosti alebo informácií získaných v práci takým spôsobom, ktorý vedie k vytvoreniu konfliktu medzi ich osobnými záujmami a záujmami podniku.
- Prijatie peňazí, zvýhodnenia alebo darov od osôb, podnikateľov alebo spoločností, ktoré zamýšľajú vytvoriť obchodné vzťahy so skupinou CLN Group.
- Existencia stabilnej práce alebo spolupráce so spoločnosťami alebo odborníkmi, ktorí majú zmluvné vzťahy so skupinou CLN Group.

Mlčanlivosť a dôverné informácie

Všetci príjemcovia Kódexu sú povinní prísne dodržiavať existujúce zákony na ochranu súkromia. Skupina CLN Group prijíma na základe technického pokroku minimálne bezpečnostné opatrenia ktoré sú potrebné pre čo najväčšie zníženie rizikovej komunikácie / šírenia údajov, ktorých nie je

oprávneným držiteľom, neoprávneného prístupu a akéhokoľvek nepovoleného nakladania s nimi. Všetci príjemcovia sú v rámci svojich právomocí pri výkone svojich funkcií zodpovední za vykonávanie týchto bezpečnostných opatrení, a to pokiaľ ide o počítačové softvérové nástroje, tak aj o archívne záznamy a záznamy v papierovej podobe.

Okrem toho čo je zákonne a/alebo zmluvne povolené, Príjemcovia Kódexu nesmú používať, zverejňovať ani šíriť akékoľvek vnútro podnikové správy o ktorých sa dozvedeli, a ktoré sa odteraz budú chápať ako bezpodmienečne vyhradené, ako aj obchodné alebo priemyselné tajomstvá, alebo akýkoľvek objektívne vyhradený spravodajský / obchodný dokument alebo za taký dokonca označený skupinou CLN Group a nadobudnutý na základe a / alebo pri príležitosti prebiehajúcich vzťahov. Treba napríklad zdôrazniť, že tieto informácie by sa mali považovať za dôverné informácie o spoločnosti: celkové know-how a všetky informácie súvisiace s výskumom a vývojom, produktmi, patentovanými alebo registrovanými a neregistrovanými, vlastnenými a / alebo inak dostupnými skupine CLN Group alebo zákazníkom a / alebo dodávateľom spoločnosti, všetky súvisiace dokumenty, kódy, nákresy, vzorce, počítačové údaje, programy, informácie o akejkoľvek poskytnutej podpore a všetky informácie týkajúce sa organizácie skupiny CLN Group, atď.

Osobitnú pozornosť by mali príjemcovia venovať komunikácii a / alebo šíreniu dokumentov, správ a informácií týkajúcich sa rozsahu aktivít skupiny CLN Group, ktoré nie sú verejne dostupné. Zverejnenie týchto informácií bude vždy prebiehať prostredníctvom kanálov a strán osobitne zodpovedných podľa pravidiel stanovených skupinou CLN Group a to aj napriek povoleniu zverejniť ich riaditeľmi a vedúcimi pracovníkmi vymenovanými osobitne na tento účel.

Úplatkárstvo a korupcia

Všetci príjemcovia pri výkone svojich funkcií a v rámci svojich právomocí sú zodpovední za vykonávanie týchto preventívnych opatrení. Skupina CLN Group a jej príjemcovia sa zaväzujú dodržiavať najvyššie štandardy bezúhonnosti, integrity a čestnosti vo všetkých vzťahoch v rámci skupiny CLN Group i mimo nej v súlade s národnými a medzinárodnými zákonmi proti korupcii.

Skupina CLN Group netoleruje žiadny druh korupcie (prijímanie alebo ponúkание peňazí za účelom získania neoprávnenej obchodnej výhody) smerom k:

- akýmkoľvek zamestnancom verejnej správy, ich zástupcom ani žiadnej inej strane v spojení s verejnými činiteľmi smerom k výkonu ich funkcií a / alebo právomoci, alebo aby opomenuli konanie či spôsobili prieťahy konania alebo za opomenutia a spôsobenie prieťahov v konaní z titulu ich výkonu funkcie;
- ani riaditeľom, generálnym manažérom, vedúcim pracovníkom zodpovedných za prípravu firemných účtovných dokumentov, audítorm a likvidátorm spoločností, ktoré môžu konať

alebo opomenúť konanie v rozpore s povinnosťami vyplývajúcimi z ich funkcie alebo s povinnosťami lojality.

Žiadny riaditeľ, vedúci pracovník a iný zamestnanec, sprostredkovateľ alebo iný zástupca priamo alebo nepriamo neprijímajú, nevyžadujú, neponúkajú ani nehradia peňažné prostriedky alebo iné výhody (vrátane darov alebo odmien, s výnimkou obchodných položiek s nízkou ekonomickou hodnotou, ktoré sú bežne prípustné na medzinárodnej úrovni a sú povolené zákonom) v dôsledku nezákonného tlaku.

Ak si to vyžadujú právne predpisy, alebo ak je to vhodné, spoločnosti skupiny CLN Group vytvoria organizačné modely na posúdenie a zabezpečenie súladu s platným právom a Kódexom.

Legalizácia príjmov z trestnej činnosti

Skupina CLN Group a príjemcovia Kódexu nesmú byť zapojení do ani participovať na žiadnej činnosti, ktorá by mohla naznačovať legalizáciu príjmov z trestnej činnosti (t.j. prijatie alebo spracovanie výnosov z trestnej činnosti v akejkoľvek forme alebo akýmkoľvek spôsobom) a / alebo legalizáciu vlastných príjmov (t.j. použitie v obchodných aktivitách, podnikaní s finančnými produktmi, tovarom alebo iným použitím výnosov z trestného činu spáchaného tým istým páchatelom).

Konkurenčné subjekty

Uvedomujúc si zásadný význam existencie voľného trhu sa skupina CLN Group zaväzuje rešpektovať všetky pravidlá a nariadenia hospodárskej súťaže a transparentnosti v obchodných aktivitách.

Skupina CLN Group a príjemcovia Kódexu sa preto nezapájajú do obchodných praktík (napríklad vytváraním súborov, rozdeľovaním trhu, atď.), ktoré môžu predstavovať porušenie zákonov o hospodárskej súťaži. Skupina CLN Group v rámci spravodlivej hospodárskej súťaže nebude vedome porušovať práva duševného vlastníctva tretích strán.

Reputácia

Firemný imidž skupiny CLN Group, ako aj jej reputácia a udržateľnosť sú nevyhnutnými podmienkami pre jej existenciu v súčasnosti ako aj budúcnosti.

Preto musia správcovia, vedúci pracovníci a iní zamestnanci skupiny CLN Group vždy dodržiavať Kódex. Je nevyhnutné, aby zamestnanci zdieľali svoj záväzok dodržiavať Kódex a spolupracovali so Skupinou pri uplatňovaní jej nariadení.

Dôvernosť

Skupina CLN Group pri vykonávaní svojich bežných obchodných aktivít zhromažďuje značné množstvo osobných údajov a dôverných informácií, ktoré podliehajú k spracovaniu v súlade so všetkými platnými zákonmi týkajúcimi sa dôvernosti platnými v jurisdikciách, v ktorých skupina pôsobí, vrátane ochrany požiadaviek najlepšej praxe v oblasti ochrany osobných údajov. Na tento účel skupina CLN Group zabezpečuje vysokú úroveň zabezpečenia pri výbere a používaní svojich informačných systémov určených na spracovanie osobných údajov a informácií.

ZAMESTNANCI

Skupina CLN Group považuje motiváciu a vysokú profesionalitu jej ľudí za základný faktor pri udržaní konkurencieschopnosti a zabezpečovaní spokojnosti zákazníkov. Nasledujúce zásady v súlade s vnútroštátnymi právnymi predpismi, Všeobecnou deklaráciou ľudských práv a základnými dohovormi Medzinárodnej organizácie práce (I.L.O.) potvrdzujú význam rešpektovania jednotlivca, zabezpečujú rovnosť zaobchádzania a vylučujú akúkoľvek formu diskriminácie. Skupina CLN Group podporuje ochranu základných ľudských práv.

Detská a nútená práca

Skupina CLN Group nevyužíva žiadnu formu nútenej práce alebo detskej práce, ani nezamestnáva ľudí mladších ako tých, ktorí majú pracovnoprávnú spôsobilosť podľa právnych predpisov miesta výkonu práce a v každom prípade nie mladších ako pätnásť rokov, pokiaľ výnimka nie je výslovne stanovená medzinárodnými dohovormi a miestnymi právnymi predpismi. Skupina CLN Group sa tiež zaväzuje, že nebude vytvárať ani udržiavať pracovné vzťahy s dodávateľmi, ktorí využívajú detskú prácu tak, ako je definované vyššie.

Sloboda združovania sa

Zamestnanci skupiny CLN Group môžu vstúpiť do odborov v súlade s miestnymi zákonmi a pravidlami rôznych odborových organizácií. Skupina CLN Group uznáva a rešpektuje právo svojich zamestnancov na zastupovanie odborovými zväzmi alebo inými zástupcami zriadenými v súlade s platnou miestnou legislatívou a praxou. Keď sa skupina CLN Group angažuje v rokovaniach s takýmito zástupcami, jej konanie a správanie sú zamerané na vytváranie konštruktívneho prístupu a vzťahu.

Rovnosť príležitostí

Skupina CLN Group sa zaväzuje poskytovať všetkým zamestnancom rovnaké príležitosti v zamestnaní a kariérom postupe.

Vedúci každého oddelenia musí zabezpečiť, že vo všetkých aspektoch pracovnoprávneho vzťahu, ako je prijímanie zamestnancov, odborná príprava, odmena za prácu, povýšenie, presun na inú pracovnú pozíciu a ukončenie pracovného pomeru, so zamestnancami zaobchádzalo v súlade s ich schopnosťami plniť požiadavky kladené na ich pracovné miesto, aby sa predišlo akejkoľvek forme diskriminácie a to najmä na základe rasy, pohlavia, sexuálnej orientácie, sociálneho a osobného postavenia, fyzického a zdravotného stavu, zdravotného postihnutia, veku, národnosti, náboženstva alebo viery.

Obťažovanie

Skupina CLN Group považuje za absolútne neprijateľný akýkoľvek druh obťažovania alebo obťažujúceho správania na základe rasy, pohlavia alebo iných osobných charakteristík, ktoré má za cieľ a následok narušenie dôstojnosti osoby, ktorej je takéto obťažovanie alebo správanie adresované, a to ako na pracovisku tak i mimo neho.

Pracovné prostredie

Všetci zamestnanci musia pracovať na udržiavaní dobrého pracovného prostredia založeného na spolupráci, v ktorom sa rešpektuje dôstojnosť každého jednotlivca.

Každý zamestnanec skupiny CLN Group predovšetkým:

- nesmie vykonávať prácu, kým je pod vplyvom alkoholu alebo drog;
- musí citlivo pristupovať k potrebám tých, ktorí môžu fyzicky trpieť následkami pasívneho fajčenia“ a to aj na miestach, kde zákaz fajčenia nie je zákonom zakázaný;
- musí sa vyhýbať správaniu, ktoré by mohlo vytvárať atmosféru strachu voči kolegom alebo podriadeným za účelom ich marginalizácie alebo diskreditácie na pracovisku.

Mzda a pracovná doba

Mzdy a odmeny vyplácané zamestnancom skupiny CLN Group minimálne spĺňajú platné právne požiadavky.

Skupina CLN Group dodržiava miestnu legislatívu a prax krajiny, v ktorej pôsobí, v súvislosti s pracovným časom a platenou dovolenkou

Prijímanie zamestnancov a povýšenie

Žiadny zamestnanec Skupiny CLN Group neprijme alebo nepožiada o prísľuby alebo prevody peňazí, tovaru, výhod, stimulov alebo služieb akéhokoľvek druhu za účelom prijatia jednotlivca do zamestnania, jeho presunu alebo povýšenia.

Systém vnútornej kontroly, podniku a evidencie

Všetci vedúci pracovníci a ostatní zamestnanci Skupiny CLN Group sú povinní udržiavať efektívne systémy vnútornej kontroly. Na dosiahnutie tohto štandardu sú okrem iného povinní viesť presnú a úplnú internú evidenciu o všetkých podnikateľských činnostiach a zabezpečiť, aby operácie a prevzatie zmluvných záväzkov boli náležite schválené príslušným dozorným orgánom. Okrem toho sa podnikové výdavky musia vykazovať presne a včas.

Majetok spoločnosti

Všetci riaditelia, vedúci pracovníci a iní zamestnanci skupiny CLN Group musia efektívne využívať aktíva a prostriedky spoločnosti, ku ktorým majú prístup, alebo ktoré sú v ich starostlivosti, a to výhradne na dosiahnutie obchodných cieľov a zámerov skupiny CLN Group a taktiež sa očakáva, že použitie takýchto aktív je primerané za účelom ochrany ich hodnoty.

Okrem toho sú všetci riaditelia, vedúci pracovníci a iní zamestnanci skupiny CLN Group zodpovední za ochranu týchto aktív a prostriedkov pred stratou, krádežou a neoprávneným použitím, či nakladaním a akékoľvek použitie takýchto aktív a prostriedkov, ktoré by mohlo byť v rozpore so záujmami skupiny CLN Group alebo ktoré môže byť nariadené z dôvodov mimo pracovného vzťahu so skupinou CLN Group. Očakáva sa, že všetci riaditelia, vedúci pracovníci a ostatní zamestnanci skupiny CLN Group budú dodržiavať smernice Skupiny týkajúce sa používania, prístupu a bezpečnosti softvéru a iných informačných technológií, e-mailových systémov, Internetu a Intranetu.

Externé aktivity

Vedúci pracovníci a iní zamestnanci skupiny CLN Group nesmú byť bez schválenia skupiny CLN Group členmi správnych rád iných spoločností a nesmú sa zapájať do opakovaných súkromných podnikateľských aktivít, ktoré zasahujú do ich príslušných záväzkov voči Skupine. Všetky pracovné pomery vedúcich pracovníkov alebo zamestnancov skupiny CLN Group s obchodnými partnermi alebo konkurentmi Skupiny, či im poskytované služby, vyžadujú predchádzajúci písomný súhlas príslušného dozorného orgánu.

Povinnosti

Kódex je neoddeliteľnou a nevyhnutnou súčasťou pracovnoprávneho vzťahu každého vedúceho pracovníka a iného zamestnanca skupiny CLN Group. Skupina CLN Group preto očakáva, že všetci vedúci pracovníci a zamestnanci budú Kódex striktné dodržiavať. K akýmkoľvek porušeniam predpisov Kódexu je preto potrebné pristupovať s vážnosťou a s následným prijatím primeraných sankcií (ktoré v niektorých prípadoch môžu viesť k ukončeniu pracovného vzťahu).

Od všetkých vedúcich pracovníkov a ostatných zamestnancov sa z tohto dôvodu vyžaduje, aby:

- si prečítali a porozumeli Kódexu a v prípade potreby navštívili kurzy odbornej prípravy;
- prijímali opatrenia a správanie v súlade s Kódexom a zdržali sa akéhokoľvek konania, ktoré by mohlo poškodiť skupinu CLN Group alebo akýmkoľvek spôsobom ohroziť česťnosť, nestrannosť alebo povosť;
- dodržiavali všetky interné postupy, ktoré zaviedli príslušné spoločnosti skupiny CLN Group na účely dodržiavania Kódexu alebo identifikácie ich porušenia;
- usmernenia týkajúce sa výkladu Kódexu konzultovali s oddelením ľudských zdrojov príslušnej Spoločnosti;
- bezodkladne a v dobrej viere informovali o porušení Kódexu zamestnancami svojho priameho nadriadeného alebo Dozornú Radu podľa zákonného nariadenia č. 231/01 alebo príslušnú inštitúciu v krajine, v ktorej spoločnosť pôsobí;
- plne spolupracovali pri každom vyšetrení týkajúcom sa porušenia Kódexu, zachovávajúc prísnu mlčanlivosť o existencii uvedených vyšetrení.

Zamestnanci na vedúcich pracovných pozíciách

Každý, kto pracuje v rámci skupiny CLN Group ako supervízor, vedúci oddelenia alebo vedúci pracovník musí byť príkladom, ktorý podporuje pozitívnu morálku zamestnancov, transparentnú výmenu nápadov a poskytuje vedenie a poradenstvo v súlade s princípmi správania sa podľa zásad tvoriacich obsah Kódexu, a svojím správaním musí zamestnancom preukázať, že rešpektovanie Kódexu je základným aspektom ich práce, pričom sa uisťovať, že zamestnanci sú si dobre vedomí skutočnosti, že obchodné výsledky nemožno povýšiť nad dodržiavanie platných zákonov a Kódexu. Všetci služobne starší zamestnanci, oblastní manažéri a vedúci pracovníci oznámia akékoľvek nedodržiavanie Kódexu a nesú zodpovednosť za zabezpečenie ochrany tých, ktorí v dobrej viere informovali o porušení Kódexu a po prejednaní s oddelením ľudských zdrojov súvisiacej organizácie Spoločnosti prijmu a zavedú porušeniu úmerné sankcie dostatočne silné na to, aby predstavovali odstrašujúci prostriedok proti akémukoľvek ďalšiemu porušeniu.

ZDRAVIE, BEZPEČNOSŤ A ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

Zdravie a bezpečnosť na pracovisku

Skupina CLN Group považuje zdravie a bezpečnosť na pracovisku za základné právo zamestnancov a za kľúčový prvok udržateľnosti skupiny CLN Group. Všetky rozhodnutia skupiny CLN Group musia rešpektovať zdravie a bezpečnosť na pracovisku. Skupina CLN Group prijala a naďalej zlepšuje efektívnu politiku bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ktorá je založená na preventívnych opatreniach, individuálnych a kolektívnych, aby sa minimalizovalo potenciálne riziko zranenia na pracovisku.

Skupina CLN Group má v úmysle zaistiť vynikajúce pracovné podmienky na priemyselnej úrovni, v súlade so zásadami hygieny, priemyselnej ergonomie a individuálneho prístupu k organizačným a prevádzkovým procesom. Skupina CLN Group verí v šírenie kultúry prevencie nehôd a informovanosti o rizikách medzi pracovníkmi a aktívne to podporuje najmä prostredníctvom vhodných vzdelávacích kurzov a informácií. Zamestnanci sú osobne zodpovední a prijímajú preventívne opatrenia stanovené skupinou CLN Group na ochranu ich zdravia a bezpečnosti a komunikujú prostredníctvom špecifických usmernení, pokynov, školení a informácií. Každý zamestnanec je zodpovedný za správne riadenie bezpečnosti a nemal by vystavovať seba alebo iných pracovníkov nebezpečenstvám, ktoré môžu spôsobiť zranenie alebo ublíženie na zdraví.

Ochrana životného prostredia v pracovnom procese

Skupina CLN Group považuje ochranu životného prostredia za kľúčový faktor na propagáciu celkového prístupu k podnikaniu.

Skupina CLN Group sa zaväzuje neustále zlepšovať environmentálnu činnosť svojich výrobných procesov a spĺňať všetky zákonné a regulačné požiadavky založené na základných zásadách minimalizácie dopadu na životné prostredie a optimalizácie využívania systémových zdrojov, čo zahŕňa rozvoj a rozširovanie efektívneho environmentálneho manažmentu.

Skupina CLN Group stimuluje a povzbudzuje zamestnancov, aby sa aktívne podieľali na implementácii týchto princípov prostredníctvom šírenia informácií a školení, a očakáva, že zamestnanci budú aktívne pôsobiť pri uplatňovaní týchto princípov v ich pracovnej činnosti.

Vplyv na životné prostredie a bezpečnosť produktu

Skupina CLN Group sa zaväzuje vyrábať a predávať v súlade s právnymi a regulačnými požiadavkami výrobky, ktoré spĺňajú najvyššie štandardy z hľadiska environmentálneho a bezpečnostného výkonu.

Okrem toho skupina CLN Group pracuje na vývoji a implementácii inovatívnych technických riešení, ktoré minimalizujú dopad na životné prostredie a zabezpečujú bezpečnosť na najvyšších úrovniach.

VONKAJŠIE VZŤAHY

Skupina CLN Group a jej zamestnanci sú odhodlaní viesť a zdokonaľovať svoje vzťahy s rôznymi kategóriami tretích strán konajúcimi v dobrej viere, s lojalitou, spravodlivosťou, transparentnosťou a s náležitým rešpektovaním základných hodnôt skupiny CLN Group.

Zákazníci

Skupina CLN Group sleduje svoj cieľ naplňovať očakávania koncového zákazníka. Všetci riaditelia skupiny CLN Group, jej vedúci pracovníci a iní zamestnanci sú povinní konať tak, aby prevýšili očakávania zákazníkov a neustále zlepšovali kvalitu produktov a služieb Skupiny.

Pre skupinu CLN Group je dôležité, aby sa so zákazníkmi vždy zaobchádzalo slušne a čestne, a preto požaduje od svojich vedúcich pracovníkov, ostatných zamestnancov a ostatných príjemcov Kódexu, aby sa každý vzťah a kontakt so zákazníkmi vyznačoval čestnosťou, profesionálnou integritou a transparentnosťou.

Všetci zamestnanci sa riadia internými postupmi svojej spoločnosti zameranými na dosiahnutie tohto cieľa rozvíjaním a udržiavaním ziskových a trvalých vzťahov so zákazníkmi, ponúkajúc bezpečnosť, služby, kvalitu a hodnotu podporovanú neustálymi inováciami. Spoločnosť skupiny CLN Group nesmú pri obchodovaní so zákazníkmi nespravodlivo diskriminovať, ani nespravodlivo využívať vyjednávaciu silu na úkor akéhokoľvek zákazníka.

Dodávatelia

Dodávatelia zohrávajú zásadnú úlohu pri zlepšovaní celkovej štrukturálnej konkurencieschopnosti skupiny CLN.

Skupina CLN Group vyberá dodávateľov prostredníctvom vhodných objektívnych metód na základe kvality, inovácií, nákladov a ponúkaných služieb, ako aj sociálneho a environmentálneho správania a hodnôt uvedených v Kódexe s cieľom neustále udržiavať najvyššiu úroveň spokojnosti zákazníkov. Očakáva sa, že všetci manažéri a ostatní zamestnanci CLN Group vytvoria a budú udržiavať stabilné, transparentné a kooperatívne vzťahy s dodávateľmi.

Verejné inštitúcie

Vzťahy s verejnými inštitúciami sú riadené výlučne riadne určenými oddeleniami a vymenovanými jednotlivcami. Všetky tieto vzťahy musia byť transparentné a vykonávané v súlade s hodnotami CLN Group.

Dary alebo pozornosti (ak to povoľuje zákon) vo vzťahu k zástupcom verejných inštitúcií musia byť skromné a primerané a v žiadnom prípade nesmú byť interpretované tak, že účelom ich poskytnutia bolo získanie alebo pokus o získanie nespravodlivých výhod pre skupinu CLN Group.

Skupina v plnej miere spolupracuje s regulačnými a vládnyimi orgánmi v rámci ich legitímnej činnosti. V prípade, že jedna alebo viacero spoločností skupiny CLN Group bude podliehať zákonným kontrolám zo strany verejných orgánov, skupina CLN Group bude plne spolupracovať.

Vždy, keď je verejná inštitúcia zákazníkom alebo dodávateľom ktorejkoľvek spoločnosti skupiny CLN Group, táto spoločnosť koná v prísnom súlade so zákonmi a predpismi upravujúcimi nákup alebo predaj tovarov a / alebo služieb tejto verejnej inštitúcie.

Akákoľvek lobistická činnosť sa vykonáva len vtedy, ak to povoľujú platné právne predpisy v prísnom súlade s týmito predpismi a v každom prípade v súlade s Kódexom.

Skupina CLN Group je odhodlaná prispievať k technologickému pokroku spoločnosti a spolupracovať s verejnými inštitúciami, univerzitami a ďalšími organizáciami na výskume a vývoji inovatívnych riešení pre trvalo udržateľnú mobilitu a súvisiace technológie.

Odbory a Politické Strany

Akýkoľvek vzťah skupiny CLN Group s odborovými zväzmi, politickými stranami a ich zástupcami alebo kandidátmi sa uskutočňuje s najvyššou mierou transparentnosti a spravodlivosti a v prísnom súlade s platnými právnymi predpismi.

Príspevky vo forme peňazí, tovaru, služieb alebo iných výhod sú zakázané, s výnimkou tých, ktoré sú vyžadované alebo výslovne povolené zákonom a v tomto druhom prípade sú schválené príslušnými orgánmi spoločnosti príslušnej spoločnosti skupiny CLN Group. Akékoľvek príspevky zamestnancov skupiny CLN Group, ako aj vykonaná činnosť musia byť považované iba ako dobrovoľne odovzdané osobné príspevky a činnosť.

Komunita

Skupina CLN Group si uvedomuje, že jej rozhodnutia môžu mať priamy a nepriamy vplyv na miestne komunity, v ktorých pôsobí. V dôsledku toho skupina CLN Group podnikne všetky primerané kroky na informovanie týchto komunit o príslušných krokoch a projektoch a podporí otvorený dialóg s cieľom zabezpečiť, aby sa náležite zohľadnili ich legitímne očakávania. Okrem toho skupina CLN

Group chce prostredníctvom špecifických programov prispieť k sociálnemu, ekonomickému a inštitucionálnemu rozvoju miestnych komunít.

Skupina CLN Group vyžaduje od svojich zamestnancov, aby sa správali spoločensky zodpovedným spôsobom rešpektovaním kultúr a tradícií každej krajiny, v ktorej skupina CLN Group pôsobí, a aby konali bezúhonne a v dobrej viere a tým si získali dôveru komunity.

Podniková komunikácia a informácie

Komunikácia a vonkajšie vzťahy priamo a nepriamo ovplyvňujú rozvoj skupiny CLN Group. Preto je nevyhnutné, aby sa tieto činnosti organizovali s jasnými, jednotnými kritériami, ktoré zohľadňujú potreby rôznych obchodných línií, hospodársku a sociálnu úlohu skupiny CLN Group ako celku, ako aj platné právne požiadavky. Informácie smerom k verejnosti musia byť vždy včasné a koordinované na úrovni skupiny CLN Group, aby bolo možné využiť výhody veľkosti a potenciálu skupiny CLN Group a zabezpečiť ich úplnosť a presnosť.

Zamestnanci skupiny CLN Group, ktorí sú zodpovední za šírenie verejných informácií o odvetviach alebo spoločnostiach skupiny CLN Group, produktových líniách alebo zemepisných oblastiach vo forme verejných príhovorov, účasti na konferenciách, publikovaní alebo akejkoľvek inej forme prezentácie, musia v prípade potreby dostať predchádzajúci súhlas riadne povereného oddelenia spoločnosti alebo menovanej osoby zodpovednej za externú komunikáciu.

Vzťahy s médiami

Mediálna komunikácia zohráva dôležitú úlohu pri vytváraní obrazu o skupine CLN Group; preto všetky informácie týkajúce sa skupiny CLN Group musia byť poskytnuté pravdivo a jednotne len príslušným oddelením spoločnosti alebo určenou osobou zodpovednou za externú komunikáciu v prísnom súlade so zásadami skupiny CLN Group. Ostatní vedúci pracovníci alebo zamestnanci nesmú poskytovať neverejné informácie týkajúce sa skupiny CLN Group zástupcom médií, ani s týmito typmi kontaktov nesmú zdieľať dôverné informácie spoločnosti a namiesto toho akúkoľvek otázku položenú médiami oznámiť osobe alebo príslušnému oddeleniu.

ÚČTOVNÍCTVO A INTERNÝ AUDIT

Skupina CLN Group má v pláne dodržiavať vysoké štandardy finančného plánovania, kontroly a účtovných systémov v súlade s účtovnými zásadami platnými pre spoločnosť CLN Group a v súlade s platnou legislatívou. Pri vykonávaní tejto praxe skupina CLN Group pracuje s maximálnou transparentnosťou v súlade s najlepšimi obchodnými postupmi s cieľom:

- zabezpečiť, aby všetky transakcie boli riadne povolené, overiteľné a legitímne;
- zabezpečiť, aby sa všetky operácie vykonávali rýchlo, boli presne zaznamenané, zaúčtované a riadne zdokumentované v súlade s platnými účtovnými štandardmi a najlepšou praxou;
- včasného dodania úplnej, presnej, spoľahlivej, jasnej a zrozumiteľnej účtovnej evidencie;
- identifikovať, analyzovať a riadiť riziká náležitej starostlivosti týkajúce sa všetkých činností skupiny CLN Group;
- stanoviť striktné podnikové procesy, aby sa zabezpečilo, že rozhodnutia manažmentu (vrátane tých, ktoré sa týkajú investícií a odpredajov) budú založené na zdravej ekonomickej analýze vrátane uvážlivého posudzovania rizika a poskytnú záruku optimálneho využitia aktív spoločnosti;
- zabezpečiť, aby rozhodnutia o financiách, daniach a účtovníctve boli vykonávané na príslušnej úrovni riadenia a v úplnom súlade s platnou legislatívou.

Skupina CLN Group považuje transparentnosť účtovníctva pre každú vykonanú transakciu za rozhodujúcu pre jej úspech. Skupina CLN Group preto vyžaduje, aby všetci zamestnanci dospeli k presným, včasným a podrobným správam o finančných transakciách a iných obchodných transakciách. Zamestnanci musia viesť pravdivé a presné záznamy o všetkých finančných transakciách a iných obchodných transakciách spolu s primeranou doplnkovou dokumentáciou. Nepravidelné vedenie účtovných záznamov je porušením Kódexu a považuje sa za nezákonné v takmer všetkých jurisdikciách. Je preto zakázané, aby sa akýkoľvek zamestnanec správal spôsobom, ktorý by mohol viesť k nepresným alebo neúplným informáciám vrátane:

- evidencie falošných transakcií;
- nesprávnej evidencie transakcií alebo jej nedostatočného zdokumentovania;
- nezaevidovania záväzkov, vrátane záruk, ktoré by mohli viesť k vzniku povinností alebo zodpovednosti spoločností skupiny CLN Group.

IMPLEMENTÁCIA A ZÁRUKY

Skupina CLN Group sa zaväzuje dodržiavať najvyššie štandardy osvedčených postupov vo vzťahu k svojim morálnym, sociálnym a obchodným povinnostiam. Kódex definuje očakávania skupiny CLN Group vo vzťahu k riaditeľom, vedúcim pracovníkom, ostatným zamestnancom a iným tretím stranám, s ktorými má obchodný vzťah, a zodpovednosť, ktorú musia prevziať pre dodržanie týchto postupov. Vedenie rôznych divízií skupiny CLN Group je zodpovedné za to, že uvedené očakávania budú zamestnancami pochopené a zavedené do praxe. Manažment musí zabezpečiť, aby sa záväzky v Kódexe implementovali na úrovni divízií.

Skupina realizuje školenia o Kódexe a jeho hodnotách v celej organizácii.

Skupina CLN Group povzbudzuje zamestnancov, aby požiadali o radu príslušné oddelenie ľudských zdrojov spoločnosti, pokiaľ ide o akúkoľvek situáciu týkajúcu sa Kódexu, kde vzniknú pochybnosti o tom, ktoré správanie je považované za primerané.

Všetky žiadosti o objasnenie sa poskytujú bez zbytočného odkladu a akéhokoľvek rizika odvetných opatrení voči zamestnancovi, a to priamych ako aj nepriamych.

Prípadné primerané sankcie za porušenie Kódexu prijme nadriadený zamestnanec, ktorý v prípade potreby konzultuje stanovisko oddelenia pre ľudské zdroje príslušnej Spoločnosti v súlade s platnými zákonmi a pracovnoprávnou zmluvnou úpravou v danej krajine a spoločnosti.

Porušením sa rozumie akákoľvek forma odvetného opatrenia proti komukoľvek, kto v dobrej viere oznámil možné porušenie Kódexu alebo podal žiadosť o objasnenie postupov uplatňovania samotného Kódexu. Porušením sa taktiež rozumie správanie každého, kto obvinil iných zamestnancov z porušenia Kódexu s vedomím, že takéto porušenie neexistuje.

Porušenie Kódexu môže viesť okrem iného k začatiu súdneho konania, k ukončeniu akéhokoľvek pracovnoprávneho vzťahu medzi skupinou CLN Group a príslušným zamestnancom, ako aj k zmluvným a zákonným dôsledkom v súvislosti s pracovnoprávnym vzťahom, ktorý predpokladá platná legislatíva.

Akékoľvek výnimky, aj čiastočné a časovo ohraničené, v súlade s Kódexom, môžu byť povolené len zo závažných a odôvodnených dôvodov a len predstavenstvom C.L.N. COILS LAMIERE NASTRI S.p.A. ako hlavnej Skupiny.

Poznámky a žiadosti o informácie možno adresovať na:

CLN S.p.A.
Corso Susa 13/15
10040 Caselette (TO) Italy

info@gruppocln.com

www.gruppocln.com