

**CODUL DE ETICĂ**

**AL**

**GRUPULUI**

**CLN**

---

Această ediție a Codului de etică al Grupului  
CLN a fost aprobată de Consiliul de  
Administrație al  
C.L.N. COILS LAMIERE NASTRI S.p.A.  
în 8 martie 2016

---

### CUPRINS

<b>INTRODUCERE</b>	<b>3</b>
<b>CUM SE FOLOSEȘTE CODUL</b>	<b>3</b>
<b>COMPORAMENT ÎN AFACERI</b>	<b>4</b>
CONFLICT DE INTERESE	4
CONFIDENȚIALITATE ȘI INFORMAȚII DIN INTERIOR	5
CORUPȚIE ȘI PLĂȚI ILEGALE	5
SPĂLAREA BARILO	6
CONCURENȚĂ	6
REPUTAȚIE	6
CONFIDENȚIALITATE	7
<b>ANGAJAȚI</b>	<b>7</b>
EXPLOATAREA COPIILOR PRIN MUNCĂ ȘI MUNCĂ FORȚATĂ	7
LIBERTATEA DE ASOCIERE	7
ȘANSE EGALE	8
HĂRȚUIRE	8
MEDIUL DE LUCRU	8
SALARIU ȘI PROGRAM	8
ANGAJARE ȘI PROMOVĂRI	9
SISTEM DE CONTROL INTERN, COLECTIV ȘI EVIDENȚE	9
ACTIVELE SOCIETĂȚII	9
ACTIVITĂȚI EXTERNE	9
OBLIGAȚII	10
ANGAJAȚI CU FUNCȚII DE RĂSPUNDERE	10
<b>SĂNĂTATE, SIGURANȚĂ ȘI MEDIUL ÎNCONJURĂTOR</b>	<b>11</b>
SĂNĂTATE ȘI SIGURANȚĂ LA LOCUL DE MUNCĂ	11
PROTEȚIA MEDIULUI ÎN PROCESE DE LUCRU	11
IMPACTUL ASUPRA MEDIULUI ȘI SIGURANȚA PRODUSELOR	11
<b>RELAȚII EXTERNE</b>	<b>12</b>
CLIENTI	12
FURNIZORI	12
INSTITUȚII PUBLICE	13
SINDICATE ȘI PARTIDE POLITICE	13
COMUNITATE	13
COMUNICARE ȘI INFORMAȚII DIN PARTEA SOCIETĂȚII	14
RELAȚIILE CU MASS-MEDIA	14
<b>CONTABILITATE ȘI AUDIT INTERN</b>	<b>15</b>
<b>IMPLEMENTARE ȘI GARANȚII</b>	<b>16</b>

## **INTRODUCERE**

C.L.N. COILS LAMIERE NASTRI S.p.A. este societatea-mamă a unui grup de societăți (denumită, în continuare „Grupul CLN” sau pur și simplu „Grupul”), constând dintr-un număr de filiale în conformitate cu art. 2359 c.c. atât în Italia, cât și în străinătate („Filialele”).

Societatea consideră că este necesar să se stabilească un set de principii etice și reguli de conduită privind activitățile sale și pe cele ale filialelor sale, în scopul răspândirii unei integrități etice solide și a unei culturi corporatiste durabile, care să respecte legile în vigoare în diferitele țări în care activează.

Având în vedere cele de mai sus, s-a considerat necesar să se adopte un Cod de etică al Grupului („Codul”), care să reunească un set clar și transparent de valori de care Grupul CLN este inspirat pentru realizarea obiectivelor de afaceri.

Grupul se străduiește să se asigure că aceste valori sunt împărtășite de toți consultanții, furnizorii și orice altă parte care are în orice moment o relație cu Grupul. Grupul CLN nu se implică și nu continuă nicio relație cu terțe părți care refuză să respecte principiile Codului.

## **CUM SE FOLOSEȘTE CODUL**

Ce este codul?

Codul este un document aprobat de Consiliul de Administrație al CLN, care rezumă principiile conduitei în afaceri a Grupului CLN și obligațiile și responsabilitățile directorilor, managerilor și ale altor angajați. Codul constituie un element fundamental pentru asigurarea unei preveniri eficiente și detectarea încălcărilor legilor și reglementărilor aplicabile Grupului.

Cui i se aplică Codul?

Codul se aplică tuturor membrilor Consiliului de Administrație, directorilor și altor angajați ai tuturor filialelor Grupului CLN și altor persoane sau societăți care acționează pentru și în numele Grupului („destinatari”). Grupul CLN se străduiește să asigure că societățile mixte (control comun) și societățile în care deține un interes minoritar adoptă Coduri de Etică ale căror principii sunt inspirate de cele ale Codului și, în orice caz, nu sunt incompatibile cu acesta. Grupul CLN se străduiește să se asigure că acest Cod este considerat un standard de excelență pentru desfășurarea afacerilor de către acele terțe părți cu care întreține relații de afaceri de durată, cum ar fi consilieri, experți, agenți, clienți și furnizori.

Unde se aplică Codul?

Codul se aplică în toate țările în care Grupul CLN activează și se aplică tuturor aspectelor Grupului.

Unde pot găsi Codul?

Codul este livrat tuturor destinatarilor, dar poate fi consultat și pe site-ul Grupului CLN.

### COMPORTAMENT ÎN AFACERI

Grupul CLN își desfășoară activitatea în conformitate cu principiile cuprinse în prezentul Cod și le solicită tuturor beneficiarilor Codului să își desfășoare activitățile în același mod. Toți destinatarii Codului trebuie să fie conștienți de reprezentarea Grupului CLN și că acțiunile acestuia afectează reputația Grupului și cultura sa internă. Prin urmare, aceștia trebuie să desfășoare toate activitățile Grupului în conformitate cu următoarele politici.

#### *Conflict de interes*

Toți cei care primesc Codul, în conformitate cu funcțiile și responsabilitățile lor, se angajează să acționeze - în strictă conformitate cu legile, regulamentele, cele mai bune practici stabilite în acest sector și acest Cod - în interesul instituțional exclusiv al Grupului CLN pentru exercitarea cât mai corectă și mai eficientă a scopului său corporativ, evitând orice conflict de interese propriu sau în raport cu terți, cu societăți de orice fel de implicare în afacerea care trebuie tratată și/ sau încheiată și / sau executată, interesele lor proprii sau ale unor terți, în mod non-agresiv, specificând natura, termenii, originea și sfera de aplicare și abținerea de la orice alte activități legate de același aspect atâta timp cât nu sunt autorizați în mod explicit să intervină, eventual în conformitate cu precauțiile și instrucțiunile speciale.

Cu titlu de exemplu, următoarele ar putea duce la un conflict de interese:

- Interesele economice ale angajatului și / sau colaboratorului și / sau ale familiei acestora în activitățile furnizorilor, clienților și concurenților;
- Folosirea funcției în societate sau a informațiilor dobândite în activitatea lor, pentru a crea un conflict între interesele lor personale și cele ale afacerilor;
- Acceptarea de bani, favoruri sau beneficii de la persoane, antreprenori sau societăți care au sau intenționează să aibă relații de afaceri cu Grupul CLN;
- Existența unei activități stabile sau a colaborării cu societăți sau profesioniști care au relații contractuale cu Grupul CLN.

## ***Confidențialitate și informații din interior***

Toți destinatarii codului sunt obligați să respecte cu stricte e legile existente privind confidențialitatea. Grupul CLN adoptă măsurile de securitate minime necesare pentru a reduce cât mai mult posibil și în funcție de progresul tehnic, comunicarea/ diseminarea riscurilor privind datele asupra cărora nu este deținător autorizat, care au acces neautorizat sau, în orice caz, prelucrare neautorizată. Toți destinatarii, în exercitarea funcțiilor și competențelor lor, sunt responsabili pentru punerea în aplicare a acestor măsuri de securitate, atât în ceea ce privește instrumentele de calcul, cât și în ceea ce privește arhivele și dosarele de hârtii.

În afară de ceea ce se permite din punct de vedere legal și/ sau contractual, destinatarii Codului nu vor folosi, nu vor dezvălui sau nu vor disemina niciun fel de informații despre societate, indiferent de modul prin care le-au aflat, înțelese ca fiind secrete rezervate necondiționat, precum și secrete comerciale sau industriale sau oricum, orice document de informații/ afaceri rezervat în mod obiectiv sau chiar menționat ca atare de către Grupul CLN și achiziționat de acesta în baza și/ sau cu ocazia relațiilor continue. De exemplu, trebuie subliniat faptul că următoarele informații despre societate trebuie să fie considerate confidențiale: toate competențele practice și toate informațiile legate de cercetare și dezvoltare, produse brevetate sau înregistrate și neînregistrate, deținute și/ sau altfel aflate în disponibilitatea Grupului CLN sau a clienților și/ sau furnizorilor de afaceri, toate documentele, codurile, desenele, formulele, datele pe calculator, programele, ideile despre orice suport reținut și toate informațiile referitoare la organizarea Grupului CLN, etc.

O atenție deosebită trebuie acordată destinatarilor pentru comunicarea și/ sau diseminarea documentelor, noutăților și informațiilor referitoare la sfera activităților Grupului CLN care nu aparțin domeniului public. Dezvăluirea acestor informații, chiar dacă directorii sau managerii desemnați în mod special au autorizat diseminarea, se va realiza întotdeauna prin intermediul canalelor și părților responsabile în mod specific, conform politicii stabilite de Grupul CLN.

## ***Corupție și plăți ilegale***

Toți destinatarii, în exercitarea funcțiilor lor și în competența sa, sunt responsabili pentru punerea în aplicare a acestor măsuri preventive. Grupul CLN și destinatarii Codului se angajează să atingă cele mai înalte standarde de integritate, onestitate și corectitudine în toate relațiile din interiorul și din afara Grupului, în conformitate cu legile naționale și internaționale împotriva corupției.

Grupul nu tolerează niciun fel de act de corupție (acceptarea sau oferirea de bani pentru a obține un avantaj necorespunzător în afaceri) față de:

- funcționari publici, reprezentanți sau orice alte părți legate de funcționarii publici, să-și exercite funcțiile și / sau competențele sau să omită sau să amâne sau să fi omis sau să fi întârziat o acțiune corespunzătoare funcției deținute;
- directori, directori generali, manageri responsabili de întocmirea documentelor contabile ale societății, auditori și lichidatori ai societăților pentru ca aceștia să poată îndeplini sau omite acțiuni care încalcă obligațiile inerente funcției sau obligațiilor de loialitate ale acestora.

Niciun director, funcționar și alt angajat, agent sau alt reprezentant nu trebuie să accepte, solicite, ofere sau plătească sume de bani sau alte beneficii (inclusiv cadouri sau gratuități, cu excepția articolelor comerciale cu valoare economică modestă acceptate pe plan internațional și permise de legea aplicabilă) ca urmare a unei presiuni ilegale.

Acolo unde acest lucru este impus de lege sau, după caz, societățile din Grupul CLN stabilesc modele organizaționale pentru a evalua și a asigura respectarea legislației aplicabile și a Codului.

### ***Spălarea barilo***

Grupul CLN și destinatarii Codului nu se vor angaja sau implica în nicio activitate care poate presupune spălarea (adică acceptarea sau prelucrarea produselor din activități penale, indiferent de formă sau mod) și / sau auto-spălarea (de ex. folosirea în activitățile economice, finanțarea și activitatea cu bani, bunuri sau alte rezultate ale unor infracțiuni comise de același făptuitor).

### ***Concurență***

Conștient de importanța vitală a existenței unei piețe competitive, Grupul CLN se obligă să respecte toate regulile și reglementările privind concurența și transparența în operațiunile comerciale.

Prin urmare, Grupul CLN și destinatarii Codului nu se angajează în practici comerciale (cum ar fi crearea de fișiere, diviziuni de piață etc.), ceea ce ar putea reprezenta o încălcare a legilor concurenței. În cadrul unei concurențe loiale, Grupul CLN nu va încălca în mod intenționat drepturile de proprietate intelectuală ale terților.

### ***Reputație***

Imaginea corporativă a Grupului CLN, precum și reputația și durabilitatea produselor sale sunt condiții necesare pentru existența sa atât în prezent, cât și în viitor.

Prin urmare, administratorii, managerii și ceilalți angajați ai Grupului CLN trebuie să respecte întotdeauna și cu scrupulozitate Codul. Este esențial ca angajații să își exprime angajamentul de a respecta Codul și de a colabora cu Grupul pentru aplicarea regulamentelor sale.

## ***Confidențialitate***

În desfășurarea activităților sale obișnuite, Grupul CLN colectează o cantitate semnificativă de date cu caracter personal și informații confidențiale, pe care se angajează să le prelucereze în conformitate cu toate legile aplicabile privind confidențialitatea în vigoare în jurisdicțiile în care activează, inclusiv cu cerințele privind protecția confidențialității celor mai bune practici. În acest scop, Grupul CLN asigură un nivel ridicat de securitate în selectarea și utilizarea sistemelor sale de tehnologie a informației concepute pentru prelucrarea datelor cu caracter personal și a informațiilor secrete.

## **ANGAJAȚI**

Grupul CLN recunoaște că motivația și profesionalismul ridicat al personalului său reprezintă un factor esențial în menținerea concurenței și asigurarea satisfacției clienților. Următoarele principii, în conformitate cu legile naționale, cu Declarația Universală a Drepturilor Omului și cu convențiile fundamentale ale Organizației Internaționale a Muncii (ILO), confirmă importanța respectului față de individ, asigură tratament egal și exclude orice formă de discriminare. Grupul CLN sprijină protecția drepturilor fundamentale ale omului.

### ***Exploatarea copiilor prin muncă și muncă forțată***

Grupul CLN nu folosește nicio formă de muncă forțată, muncă forțată sau exploatarea copiilor prin muncă sau nu angajează persoane cu vârsta mai mică decât cea stabilită pentru a începe munca conform legislației locului în care se desfășoară activitatea și, în orice caz, sub cincisprezece ani, decât dacă o excepție este prevăzută în mod expres de convențiile internaționale și de legislația locală. Grupul CLN se angajează, de asemenea, să nu stabilească sau să mențină relații de lucru cu furnizorii care exploatează copii prin muncă, așa cum este definit mai sus.

### ***Libertatea de asociere***

Angajații Grupului CLN sunt liberi să se alăture unui sindicat în conformitate cu legislația locală și cu regulile diferitelor sindicate. Grupul CLN recunoaște și respectă dreptul angajaților săi de a fi reprezentați de sindicate sau de alți reprezentanți stabiliți în conformitate cu legislația și cu practicile locale în vigoare. Atunci când Grupul CLN se implică în negocieri cu astfel de reprezentanți, acțiunile și comportamentul său vizează o abordare și o relație constructivă.



### ***Șanse egale***

Grupul CLN se angajează să le ofere tuturor angajaților șanse egale în ceea ce privește angajarea și avansarea în carieră.

Șeful fiecărui departament trebuie să se asigure că, sub toate aspectele legate de angajare, cum ar fi recrutarea, instruirea, compensarea, promovarea, transferul și încetarea angajării în sine, angajații sunt tratați în funcție de abilitățile lor de a îndeplini cerințele locului de muncă, evitând orice forme de discriminare și, în special, discriminare bazată pe rasă, sex, orientare sexuală, poziție socială și personală, condiție fizică și stare de sănătate, handicap, vârstă, naționalitate, religie sau convingeri.

### ***Hărțuire***

Grupul CLN consideră absolut inacceptabil orice tip de hărțuire sau comportament hărțuitor, cum ar fi cele legate de rasă, sex sau alte caracteristici personale, care au ca scop și efect încălcarea demnității persoanei căreia i se adresează aceste hărțuiri sau comportamente, atât în interiorul cât și în afara locului de muncă.

### ***Mediul de lucru***

Toți angajații trebuie să lucreze pentru a menține un mediu de lucru bun și cooperant, în care să fie respectată demnitatea fiecărui individ.

În special, toți angajații Grupului CLN:

- nu trebuie să lucreze în timp ce se află sub influența alcoolului sau a drogurilor;
- în locuri unde fumatul nu este interzis prin lege, trebuie să fie receptivi la nevoile celor care pot suferi fizic de efectele „fumatului pasiv”;
- trebuie să evite comportamentul care ar putea crea un climat intimidant sau ofensator în ceea ce îi privește pe colegi sau subalterni, în scopul marginalizării sau discreditării acestora la locul de muncă.

### ***Salariu și program***

Salariile și beneficiile plătite angajaților Grupului CLN îndeplinesc cel puțin cerințele legale aplicabile.

În ceea ce privește programul de lucru și concediul plătit, Grupul CLN respectă legislația și practicile locale ale țării în care activează.

## ***Angajare și promovări***

Nici un angajat al Grupului CLN nu va accepta sau va cere promisiuni sau transferuri de bani sau bunuri sau beneficii, stimulente sau servicii de orice fel care pot fi concepute pentru a promova recrutarea unei persoane fizice ca angajat sau transferul sau promovarea sa.

## ***Sistem de control intern, Colectiv și Evidențe***

Toți managerii și ceilalți angajați ai Grupului CLN sunt obligați să mențină sisteme eficiente de control intern. Pentru a atinge acest standard, aceștia sunt obligați, printre altele, să păstreze evidențele interne exacte și complete ale tuturor activităților de afaceri și să se asigure că operațiunile și asumarea angajamentelor contractuale au fost autorizate în mod corespunzător de către supraveghetorul adecvat. În plus, cheltuielile de afaceri trebuie raportate într-un mod precis și în timp util.

## ***Activele societății***

Toți directorii, managerii și ceilalți angajați ai Grupului CLN trebuie să utilizeze activele și resursele companiei la care au acces sau pe care le au în grijă într-un mod eficient, numai pentru a atinge țintele și obiectivele de afaceri ale Grupului CLN și, de asemenea, trebuie să utilizeze astfel de active în mod corespunzător pentru a le proteja valoarea.

În plus, toți directorii, managerii și alți angajați ai Grupului CLN sunt responsabili pentru protejarea acelor active și resurse împotriva pierderii, furtului și utilizării sau eliminării neautorizate. Orice utilizare a acestor active și resurse care ar putea fi contrară intereselor Grupului CLN sau care poate fi dictată din motive profesionale rămâne în afara relației de lucru cu Grupul CLN. Se așteaptă ca toți directorii, managerii și alți angajați ai Grupului CLN să respecte Ghidul Grupului privind utilizarea, accesul și securitatea software-ului și a altor tehnologii informaționale, a sistemelor de e-mail, a Internetului și a intranetului.

## ***Activități externe***

Managerii și ceilalți angajați ai Grupului CLN nu pot fi membri ai consiliilor de administrație ale altor societăți fără permisiune din partea Grupului CLN și nu pot desfășura activități periodice de afaceri private care interferează cu obligațiile ce le revin față de Grup. Toate relațiile de muncă ale membrilor comitetelor de conducere sau angajaților Grupului CLN cu partenerii de afaceri sau concurenții Grupului sau furnizarea de servicii către aceștia necesită aprobarea scrisă prealabilă din partea supraveghetorului corespunzător.

### ***Obligații***

Codul este o parte integrantă și esențială a relației de muncă dintre managerii și angajații Grupului CLN. Ca urmare, Grupul CLN se așteaptă ca toți managerii și angajații să respecte cu strictețe Codul. Orice încălcare a reglementărilor Codului trebuie, prin urmare, să fie tratată în mod serios și prin adoptarea consecventă a sancțiunilor corespunzătoare (care, în anumite cazuri, poate duce la încetarea relației de muncă).

În consecință, toți membrii comitetelor de conducere și angajații sunt obligați:

- să citească și să înțeleagă Codul și, dacă este necesar, să participe la cursuri de instruire;
- să adopte acțiuni și comportamente consecvente și conform Codului, abținându-se de la orice comportament care ar putea dăuna Grupului CLN sau care ar compromite în orice mod onestitatea, imparțialitatea sau reputația;
- să respecte toate procedurile interne introduse de societățile respective ale Grupului CLN în scopul respectării Codului sau al identificării încălcărilor acestuia;
- să consulte Biroul Resurse Umane al Societății pertinente pentru explicații privind interpretarea Codului;
- să înștiințeze cu promptitudine și cu bună-credință orice încălcări ale Codului pentru salariați, superiorului său direct sau Consiliului de Supraveghere în conformitate cu Decretul Legislativ n. 231/01 sau o instituție echivalentă în țara în care operează Societatea;
- să coopereze pe deplin în orice anchetă privind încălcările Codului, păstrând confidențialitate strictă în legătură cu existența investigațiilor menționate.

### ***Angajați cu funcții de răspundere***

Oricine din cadrul Grupului CLN care are rolul de supraveghetor, șef de departament sau manager trebuie să fie un exemplu care promovează moral pozitiv angajaților, favorizând schimbul transparent de idei și oferind conducere și îndrumare în conformitate cu principiile de conduită privind conținutul Codului și, prin propriul comportament, trebuie să le demonstreze angajaților că respectarea Codului este un aspect esențial al serviciului lor, asigurându-se că angajații sunt conștienți de faptul că rezultatele afacerii nu sunt niciodată separate de respectarea legilor aplicabile și a Codului. Toți superiorii ierarhici, administratorii de zone și directorii trebuie să raporteze orice nerespectare a Codului și responsabilitatea de a asigura protecția celor care au realizat cu bună credință raportarea încălcărilor Codului și să adopte și să pună în aplicare, după ce se va fi adresat Biroului de Resurse Umane al organizației conexe a Societății, sancțiuni proporționale cu încălcarea comisă și suficient de dure pentru a reprezenta un mijloc de descurajare împotriva altor încălcări ulterioare.

## **SĂNĂTATE, SIGURANȚĂ ȘI MEDIUL ÎNCONJURĂTOR**

### ***Sănătate și siguranță la locul de muncă***

Grupul CLN recunoaște sănătatea și securitatea la locul de muncă drept un drept fundamental al angajaților și un element-cheie în ceea ce privește sustenabilitatea Grupului. Toate deciziile luate de Grupul CLN trebuie să respecte sănătatea și siguranța la locul de muncă. Grupul CLN a adoptat și continuă să îmbunătățească o politică eficientă în materie de sănătate și securitate la locul de muncă care se bazează pe măsuri individuale și colective de prevenire, pentru a minimiza riscul potențial de vătămare la locul de muncă.

Grupul CLN intenționează să asigure condiții excelente de lucru la nivel industrial, conform principiilor de igienă, ergonomie industrială și individuală, atât în ceea ce privește procesele organizaționale, cât și cele operaționale. Grupul CLN crede în diseminarea unei culturi a prevenirii accidentelor și a gradului de conștientizare a riscurilor în rândul angajaților și o promovează în mod activ, în special prin cursuri și informații de instruire adecvate. Angajații sunt responsabili personal și iau măsurile preventive stabilite de Grupul CLN pentru protejarea sănătății și siguranței lor și comunicată prin îndrumări, instrucțiuni, formare și informații specifice. Fiecare angajat este responsabil de gestionarea adecvată a siguranței și nu ar trebui să se expună pe sine sau pe alții la pericolele care pot provoca vătămarea corporală sau rănirea acestora.

### ***Protecția mediului în procese de lucru***

Grupul CLN consideră protecția mediului drept un factor-cheie de promovat în abordarea generală a afacerii societății.

Grupul CLN se angajează să îmbunătățească continuu performanța de mediu a proceselor sale de producție și să îndeplinească toate cerințele legale și de reglementare. Aceasta include dezvoltarea și extinderea unui management eficient de mediu și se bazează pe principiile fundamentale de minimizare a impactului asupra mediului și optimizarea utilizării resurselor sistemului.

Grupul CLN îi stimulează și încurajează pe angajați să participe activ la punerea în aplicare a acestor principii prin diseminarea informațiilor și instruire și se așteaptă ca angajații să aibă un rol activ în aplicarea acestor principii în activitatea lor de lucru.

### ***Impactul asupra mediului și siguranța produselor***

Grupul CLN se angajează să producă și să vândă, în deplină conformitate cu cerințele legale și de reglementare, produse care îndeplinesc cele mai înalte standarde atât în ceea ce privește performanța în materie de mediu, cât și de siguranță.

În plus, Grupul CLN se străduiește să dezvolte și să pună în aplicare soluții tehnice inovatoare pentru a minimiza impactul asupra mediului și pentru a furniza siguranță la cele mai înalte niveluri.

### **RELAȚII EXTERNE**

Grupul CLN și angajații săi se angajează să-și desfășoare și să-și consolideze relațiile cu diferitele categorii de terți care acționează cu bună-credință, cu loialitate, corectitudine, transparență și respectând valorile fundamentale ale Grupului CLN.

#### ***Clienți***

Grupul CLN urmărește să atingă pe deplin așteptările clientului final. Toți directorii Grupului CLN, membrii comitetelor de conducere și alți angajați trebuie să acționeze pentru a depăși așteptările clienților și pentru a îmbunătăți în permanență calitatea produselor și serviciilor Grupului.

Pentru Grupul CLN, este esențial ca clienții să fie tratați întotdeauna corect și onest și, prin urmare, le solicită membrilor comitetelor de conducere și celorlalți angajați și celorlalți destinatari ai Codului ca fiecare relație și contact cu clienții să fie caracterizat de onestitate, integritate profesională și transparență.

Toți angajații trebuie să urmeze procedurile interne ale societății respective, menite să atingă acest obiectiv, dezvoltând și menținând relații profitabile și durabile cu clienții, oferind siguranță, servicii, calitate și valoare susținute de inovația continuă. Societățile din Grupul CLN în relațiile cu clienții nu trebuie să facă discriminări în mod incorect în relațiile cu aceștia și nu trebuie să folosească în mod incorect puterea de negociere în detrimentul oricărui client.

#### ***Furnizori***

Furnizorii joacă un rol fundamental în îmbunătățirea competitivității structurale globale a Grupului CLN. Pentru a menține în mod constant cel mai înalt nivel de satisfacție a clienților, Grupul selectează furnizorii utilizând unele metode obiective și adecvate, pe baza calității, inovării, costurilor și serviciilor oferite, precum și a performanțelor sociale și de mediu, și a valorilor prezentate în Cod.

Ne așteptăm ca toți managerii Grupului CLN și alți angajați să stabilească și să mențină relații stabile, transparente și de cooperare cu furnizorii.

## ***Instituții publice***

Relațiile cu instituțiile publice trebuie gestionate numai de către departamente desemnate în mod corespunzător și de persoane numite în acest sens. Toate aceste relații trebuie să fie transparente și să se desfășoare în conformitate cu valorile Grupului CLN.

Cadourile sau favorurile (în cazul în care legea le permite) în ceea ce privește reprezentanții instituțiilor publice trebuie să fie modeste și proporționale și, în orice caz, nu trebuie interpretate ca având drept scop obținerea sau încercarea de a obține avantaje neloiale pentru Grupul CLN.

Grupul acționează în deplină cooperare cu organismele de reglementare și guvernamentale în contextul activității lor legitime. În cazul în care una sau mai multe dintre societățile din Grupul CLN vor fi supuse unor inspecții legitime din partea autorităților publice, Grupul CLN va coopera pe deplin.

Ori de câte ori o instituție publică este client sau furnizor al oricărei societăți din Grupul CLN, acesta din urmă trebuie să acționeze în strictă conformitate cu legile și regulamentele care reglementează cumpărarea sau vânzarea de bunuri și/ sau servicii față de acea instituție publică.

Orice activitate de lobby se va desfășura numai dacă este permisă de legea aplicabilă și cu respectarea strictă a acestor legi și, în orice caz, în strictă conformitate cu Codul.

Grupul CLN se angajează să contribuie la progresul tehnologic al societății și să colaboreze cu instituții publice, universități și alte organizații pentru cercetarea și dezvoltarea de soluții inovatoare pentru mobilitate durabilă și tehnologie conexasă.

## ***Sindicate și partide politice***

Orice relație a Grupului CLN cu sindicatele, partidele politice și reprezentanții sau candidații acestora se va desfășura la cel mai înalt nivel de transparență și corectitudine și cu respectarea strictă a legilor aplicabile.

Contribuțiile sub formă de bani, bunuri, servicii sau alte beneficii sunt interzise, cu excepția celor necesare sau în mod expres autorizate prin lege și, în acest din urmă caz, autorizate de organele competente ale societății respective a Grupului. Orice contribuții din partea angajaților Grupului CLN, precum și activitatea desfășurată, se acordă numai cu titlu de contribuție voluntară personală.

## ***Comunitate***

Grupul CLN este conștient că deciziile sale pot avea un impact semnificativ, direct și indirect, asupra comunităților locale în care activează. Ca urmare, Grupul CLN va lua toate măsurile necesare pentru a informa acele comunități cu privire la acțiunile și proiectele relevante și va

promova un dialog deschis pentru a se asigura că așteptările lor legitime sunt luate în considerare în mod adecvat. În plus, Grupul CLN intenționează să contribuie la dezvoltarea socială, economică și instituțională a comunităților locale prin programe specifice.

Grupul CLN le solicită angajaților săi să se comporte într-o manieră responsabilă din punct de vedere social, respectând culturile și tradițiile fiecărei țări în care Grupul CLN activează, acționând cu integritate și bună-credință pentru a merita încrederea comunității.

### ***Comunicare și informații din partea Societății***

Comunicarea și relațiile externe influențează, în mod direct și indirect, dezvoltarea Grupului CLN. Prin urmare, este necesar ca aceste activități să fie organizate după criterii clare și uniforme, care să ia în considerare atât nevoile diferitelor linii de activitate, cât și rolul economic și social al Grupului CLN în ansamblu, precum și cerințele legale aplicabile. Informațiile către exterior trebuie să fie întotdeauna în timp util și coordonate la nivelul Grupului CLN, pentru a profita de avantajele dimensiunii și potențialului Grupului CLN și pentru a asigura deplinătatea și exactitatea.

Angajații Grupului CLN responsabili cu diseminarea informațiilor publice privind sectoarele sau societățile din Grupul CLN, liniile de activitate sau zonele geografice, sub formă de discursuri, participări la conferințe, publicații sau orice altă formă de prezentare, trebuie să primească, dacă este necesar, aprobarea prealabilă din partea departamentului desemnat corespunzător la nivel de societate sau a persoanei desemnate ca fiind responsabilă de comunicările externe.

### ***Relațiile cu mass-media***

Comunicarea cu mass-media joacă un rol important în crearea imaginii Grupului CLN; prin urmare, toate informațiile referitoare la Grupul CLN trebuie să fie furnizate într-un mod sincer și uniform numai de către departamentul desemnat la nivel de societate sau de persoana desemnată ca fiind responsabilă de comunicările externe, prin stricta respectare a politicilor Grupului CLN. Ceilalți manageri sau angajați nu trebuie să furnizeze reprezentanților mass-media declarații în legătură cu Grupul CLN, și nici să nu aibă niciun tip de contact pentru divulgarea informațiilor confidențiale ale societății și vor comunica, în schimb, persoanei sau departamentului competent, orice întrebare adresată de mass-media.

## CONTABILITATE ȘI AUDIT INTERN

Grupul CLN va menține standarde înalte de planificare financiară și sisteme de control și contabilitate compatibile și adecvate principiilor contabile aplicabile societății Grupului CLN și în conformitate cu legile aplicabile. În realizarea acestei practici, Grupul CLN operează cu o transparență maximă, în conformitate cu cele mai bune practici comerciale, cu scopul:

- să se asigure că toate tranzacțiile sunt autorizate din punct de vedere legal, verificabile și legitime;
- să se asigure că toate operațiunile sunt efectuate cu promptitudine, sunt înregistrate cu precizie, contabilizate și documentate în conformitate cu standardele contabile aplicabile și cele mai bune practici;
- livrării la timp a rapoartelor financiare complete, corecte, fiabile, clare și ușor de înțeles;
- identificării, analizării și gestionării riscurilor de diligență profesională aferente tuturor activităților Grupului CLN;
- să stabilească procese riguroase de afaceri pentru a se asigura că deciziile manageriale (inclusiv cele referitoare la investiții și dispoziții) se bazează pe o analiză economică solidă, incluzând evaluarea prudentă a riscurilor și garantarea faptului că activele societății sunt utilizate în mod optim;
- asigurarea faptului că deciziile privind problemele financiare, fiscale și contabile se iau la nivelul corect de gestionare și în deplină conformitate cu legile aplicabile.

Grupul CLN consideră că transparența în contabilitatea fiecărei tranzacții unice realizate este esențială pentru succesul său. Prin urmare, Grupul CLN le solicită tuturor angajaților să obțină rapoarte precise, la timp și detaliate privind tranzacțiile financiare și alte tranzacții de afaceri. Angajații trebuie să păstreze o evidență reală și exactă a tuturor tranzacțiilor financiare și a altor tranzacții comerciale, însoțite de documente justificative adecvate. Păstrarea neregulată a evidențelor conturilor reprezintă o încălcare a Codului și este considerată ilegală în aproape toate jurisdicțiile. Prin urmare, este interzis ca orice angajat să se comporte sau să fie responsabil pentru omisiuni care ar putea duce la informații inexacte sau incomplete, inclusiv:

- consemnarea unor tranzacții false;
- înregistrarea incorectă sau insuficient documentată a tranzacțiilor;
- Neînregistrarea angajamentelor, inclusiv a garanțiilor care ar putea genera responsabilități sau obligații pentru societățile din Grupul CLN.



### IMPLEMENTARE ȘI GARANȚII

Grupul CLN se angajează să atingă cele mai înalte standarde de bune practici în ceea ce privește responsabilitățile sale morale, sociale și de afaceri. Codul definește așteptările Grupului CLN cu referire la directorii, managerii și ceilalți angajați și alte terțe părți cu care are o relație de afaceri și își asumă responsabilitatea de a respecta aceste politici. Conducerea diferitelor divizii ale Grupului CLN are responsabilitatea de a se asigura că aceste așteptări sunt înțelese și puse în practică de către angajații lor. Conducerea trebuie să se asigure că angajamentele din Cod sunt puse în aplicare la nivel de divizie.

Grupul implementează formarea privind Codul și valorile acestuia în întreaga organizație.

Grupul CLN îi încurajează pe angajați să solicite îndrumări din partea Oficiului pentru Resurse Umane al societății respective cu privire la orice situație referitoare la Cod care ar putea fi îndoielnică și la ce comportament ar putea fi adecvat.

Toate solicitările de clarificare primesc un răspuns în timp util, fără ca angajatul să poată suferi orice formă, chiar indirectă, de represalii.

Eventualele sancțiuni pentru încălcări ale Codului, în raport cu respectiva încălcare a Codului, vor fi adoptate de către superiorul ierarhic, consultând, dacă este necesar, opinia Oficiului pentru Resurse Umane al societății respective, în conformitate cu legile aplicabile și cu legislația națională sau cu contractele de muncă la nivelul societăților.

Orice formă de represalii împotriva oricui a raportat cu bună-credință posibile încălcări ale Codului sau cereri de clarificare cu privire la procedurile de aplicare a Codului în sine constituie o încălcare. Comportamentul oricui acuză alți angajați de încălcarea Codului având cunoștință că o astfel de încălcare nu există constituie, de asemenea, o încălcare a Codului.

Încălcarea Codului poate conduce, printre alte consecințe, inclusiv la inițierea unei proceduri judiciare, la încetarea oricărei relații fiduciare dintre Grupul CLN și angajatul respectiv, precum și la consecințe contractuale și legale în ceea ce privește relația de muncă prevăzută de normele în vigoare.

Orice excepții, chiar parțiale și limitate în timp și în natură, în conformitate cu Codul, pot fi autorizate exclusiv din motive serioase și justificate și numai de către Consiliul de Administrație al C.L.N. COILS LAMIERE NASTRI S.p.A. ca Grup Central.

Orice observații și cereri de informații pot  
fi adresate la:

CLN S.p.A.  
Corso Susa 13/15  
10040 Caselette (TO) Italy

[info@gruppocln.com](mailto:info@gruppocln.com)

[www.gruppocln.com](http://www.gruppocln.com)