

POLITICA DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

La Direzione del Gruppo CLN è consapevole che la creazione di valore, perseguita attraverso una crescita prospera e socialmente responsabile, viene promossa dalle persone che operano nell'organizzazione, alle quali deve essere garantita la più alta forma di rispetto e protezione individuale. Nessun'altra risorsa dell'azienda è più importante poiché contribuisce con il suo lavoro ad arricchire la nostra cultura d'impresa e a migliorare i nostri risultati finanziari. L'integrità fisica, la tutela della salute, la garanzia di un luogo di lavoro sicuro e salubre costituiscono nostri valori imprescindibili. Tali aspetti di sostenibilità sono parte integrante della gestione del Gruppo e presupposto di tutte le decisioni e attività operative. Al fine del perseguimento di tali valori ed obiettivi vengono stabiliti i seguenti Principi e Impegni correlati, validi per tutte le realtà del Gruppo:

PRINCIPI

- I dipendenti del Gruppo, con il loro benessere ed integrità psico-fisica, sono la nostra risorsa più preziosa.
- Il Gruppo CLN intende adottare condizioni di lavoro sicure e salubri.
- La sicurezza e la salvaguardia della salute individuale e collettiva hanno la massima priorità in tutte le nostre azioni e sono considerate un obiettivo imprescindibile da raggiungere e migliorare costantemente.
- I nostri processi, prodotti, impianti, materiali, fornitori sono definiti, realizzati, mantenuti, nel rispetto dei principi della sicurezza e della tutela della salute, per tutte le parti interessate.
- Il nostro Codice Etico, la legislazione vigente e le norme di buona tecnica sono le linee guida adottate per garantire la sicurezza degli ambienti di lavoro e la protezione della salute.
- È dovere di noi tutti operare in sicurezza, garantendo che tutte le procedure siano ben comprese e rispettate.
- Oltre agli investimenti in tecnologie e servizi, la formazione in materia salute e sicurezza, intervenendo sul fattore umano, rappresenta un elemento fondamentale per sviluppare la consapevolezza di tutte le parti interessate e per garantire il loro coinvolgimento.

IMPEGNI

- Garantire il rispetto delle disposizioni normative vigenti in materia di salute e sicurezza e l'applicazione dei più evoluti standard nazionali e internazionali applicabili; la verifica della conformità avverrà mediante l'assoggettamento a controllo volontario e periodico da parte di terzi.
- Proteggere i lavoratori, promuovendo iniziative ispirate a logiche di miglioramento continuo sui processi, sulle installazioni e sugli impianti, con particolare attenzione agli aspetti di ergonomia ed igiene del lavoro.
- Migliorare in continuo le prestazioni aziendali, anche mediante audit programmati, monitorando in modo costante i rischi e le opportunità in materia di salute, sicurezza e benessere sul lavoro.
- Definire ed implementare piani di azione ispirati a logiche di prevenzione, direttamente correlati alla presente Politica, con obiettivi quantitativi specifici, misurabili e individuati nel tempo.
- Verificare periodicamente l'applicazione delle azioni intraprese e la loro efficacia, stabilendo le specifiche responsabilità.
- Analizzare i pericoli insiti in tutte le attività svolte al fine di individuare e valutare i rischi conseguenti ed adottare le misure necessarie per la loro gestione.
- Provvedere alla sicurezza nei luoghi di lavoro, eliminando i rischi sin dal momento in cui si valuti il sito produttivo, si investa in nuove attrezzature o si effettuino modifiche all'ambiente lavorativo.
- Adottare DPI e indumenti da lavoro con prestazioni elevate, in grado di garantire la massima protezione ai lavoratori, consentendo lo svolgimento al meglio delle proprie mansioni.
- Minimizzare l'utilizzo di sostanze pericolose che saranno manipolate, conservate e gestite con la massima attenzione.
- Promuovere azioni coerenti di sensibilizzazione, informazione, formazione e addestramento, finalizzate al radicamento di una cultura di salute e sicurezza generale e specifica.
- Coinvolgere e consultare i lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti, favorendo la partecipazione e la collaborazione di tutte le parti interessate, nella consapevolezza che, per il raggiungimento degli obiettivi, sia determinante il loro contributo attivo.
- Assicurare il coinvolgimento di tutte le persone che lavorano nel Gruppo o per conto di esso, compresi appaltatori e fornitori, nel rispetto della presente Politica e nella cooperazione per il miglioramento.
- Definire una organizzazione specifica per l'attuazione degli obiettivi in materia di salute e sicurezza, garantendo al contempo il ruolo fondante della Direzione.

La Direzione del Gruppo CLN si impegna a riesaminare, almeno annualmente, la presente Politica, a diffonderla e a comunicarla a tutte le parti interessate. L'Amministratore Delegato è responsabile della sua attuazione.

Rivoli, 12 aprile 2018

Gabriele Perris Magnetto
Amministratore Delegato

