

POLITICA DEL GRUPPO CLN SULLA SALUTE E SICUREZZA

Il gruppo CLN sostiene il principio che tutti i dipendenti debbano lavorare in un ambiente sicuro e sano e attribuisce specifici obblighi ai datori di lavoro in merito alla protezione della Salute e della Sicurezza dei suoi dipendenti.

I processi industriali possono essere intrinsecamente pericolosi e, in caso di incidenti o malattie professionali, potrebbero verificarsi delle conseguenze gravi o fatali. La Salute e la Sicurezza dei lavoratori rappresentano pertanto una priorità assoluta di CLN. La Politica del Gruppo CLN sulla Salute e Sicurezza ('H&S') fornisce l'orientamento e le indicazioni alle Società del Gruppo CLN per quanto riguarda il modo in cui le operazioni intraprese dovrebbero essere gestite al fine di minimizzare i rischi di incidenti o le malattie professionali. Stabilisce inoltre le intenzioni e i principi del Gruppo in merito alle questioni relative alla Salute e alla Sicurezza e fornisce la struttura che definisce gli obiettivi riguardanti la H&S.

La Politica sulla H&S è disciplinata dal Consiglio di Amministrazione del Gruppo CLN, rappresentato dall'Amministratore Delegato.

I NOSTRI IMPEGNI

Il Gruppo CLN si impegna a sostenere gli obiettivi della International Labour Organization Convention C155 in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro.

Il Gruppo CLN si impegna a dimostrare alle parti interessate interne ed esterne che si richiede ogni giorno all'intera organizzazione di riconoscere la H&S come priorità assoluta.

CLN si impegna a garantire luoghi di lavoro sani e sicuri.

Il Gruppo CLN si impegna a proteggere la H&S di tutti i suoi dipendenti e dei dipendenti dei subappaltatori e fornitori che operano presso le sue sedi, applicando un approccio che miri all'eliminazione dei rischi attraverso l'identificazione, l'eliminazione i rischi e il loro controllo . CLN riconosce che l'eliminazione degli incidenti e delle malattie professionali rappresenta un cammino costante che si basa sulla prevenzione e eliminazione dei rischi.

Il Gruppo CLN si impegna ad adottare il Principio di Precauzione prima di introdurre nuovi prodotti, processi o apportare variazioni alle operazioni esistenti, prestando una particolare attenzione all'approccio preventivo al fine di evitare qualsiasi impatto negativo sulla H&S.

La CLN e tutti i suoi dipendenti si impegnano a rispettare tutte le leggi in materia di H&S, le disposizioni e gli accordi formali applicati nei paesi in cui opera.

Il Gruppo CLN si impegna a pubblicare la presente Politica sul Sito Web aziendale in modo che sia immediatamente accessibile a tutti i dipendenti, ai terzi e al pubblico.

APPLICABILITÀ DELLA PRESENTE POLITICA

La presente Politica è applicabile a tutti i dipendenti e alle aziende all'interno del Gruppo CLN.

RIFERIMENTI INTERNI

La Politica H&S dev'essere esaminata insieme alla Politica Ambientale della CLN, che riguarda aspetti con possibile impatto sulla H&S, con particolare riferimento al Rumore, alle Emissioni, agli Effluenti e ai Rifiuti.

SISTEMA DI GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA

Si richiede ai siti della CLN di stabilire, attuare, mantenere e migliorare continuamente un sistema di gestione della H&S. Il sistema di gestione deve ricoprire l'intero ambito dei processi del sito, delle attività e dei prodotti e assegnare una chiara responsabilità all'alta dirigenza del sito in merito alla H&S e deve includere altresì una valutazione regolare del rischio relativo alla Salute e Sicurezza dei lavoratori.

Il Sistema di gestione della H&S deve includere delle misure di controllo preventive e protettive da adottare, ivi incluse la modifica, la sostituzione e l'eliminazione dei processi, delle condizioni o delle sostanze che possano costituire un pericolo o un rischio rilevante per la salute. Laddove possibile, dovrebbero essere istituiti dei controlli tecnici e procedurali al fine di evitare atti non sicuri.

Il Sistema di gestione deve considerare le esigenze e le aspettative dei dipendenti attraverso un meccanismo chiaro o un forum di consultazione, preferibilmente con la presenza di un comitato congiunto di gestione in materia di H&S con la partecipazione di rappresentanze dei lavoratori e della direzione. Tale comitato deve garantire la partecipazione attiva dei lavoratori nelle questioni riguardanti la H&S e nelle relative decisioni e, laddove possibile, deve esserci un consenso collettivo dei lavoratori sui temi E&S.

I siti della CLN sono invitati ad allinearsi al sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro riconosciuto internazionalmente, conforme allo standard ISO 45001 o equivalenti.

SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

I dipendenti devono disporre di un ambiente di lavoro sicuro e sano che preveda adeguate condizioni igieniche e di pulizia.

La direzione del sito CLN deve garantire che le strutture, gli impianti, le attrezzature, gli utensili e i luoghi di lavoro siano mantenuti in buone condizioni affinché non rappresentino un rischio per i dipendenti del sito o dei suoi visitatori. Devono essere effettuate delle ispezioni o degli audit su base periodica al fine di garantire la sicurezza degli impianti ed attrezzature.

Devono essere effettuate regolarmente delle dettagliate valutazioni dei rischi in materia di H&S dall'EHS Manager al fine di evitare i potenziali incidenti grazie a un'azione preventiva. Si consiglia ai siti di prestare una particolare attenzione ai luoghi di lavoro e alle attività che sono considerate intrinsecamente rischiose, come i lavori in quota o il trattamento di sostanze chimiche.

DISPOSITIVI DI PROTEZIONE INDIVIDUALI

I dispositivi di protezione individuale devono essere forniti a tutti i dipendenti laddove sussista un rischio per la loro H&S che non possa essere limitato o eliminato tramite altre misure ovvero nel caso in cui sia richiesto dalla legislazione locale. Le valutazioni dei rischi devono essere effettuate sull'intero perimetro del sito al fine di individuare i dispositivi di protezione adatti a ciascuna area.

I dispositivi di protezione individuale e gli indumenti di lavoro devono essere di buona qualità in modo da garantire la massima protezione ai dipendenti e consentire l'adempimento delle proprie mansioni in modo confortevole.

CAMBIAMENTI PRODUTTIVI

CLN riconosce la possibilità che i rischi relativi alla H&S possano accrescere in seguito a un cambiamento delle produzioni ed operazioni, ad esempio nel caso di modifiche ai processi produttivi o utilizzo di nuove linee, utensili, attrezzature o macchinari.

Deve essere effettuata una valutazione del rischio specifico e individuate le procedure di controllo al fine di anticipare i rischi in materia di H&S relativamente a tali modifiche apportate alle produzioni.

Deve sempre essere effettuata una valutazione del rischio sulle nuove linee, sugli utensili, sull'attrezzatura o sui macchinari prima di procedere al loro utilizzo.

PREPARAZIONE E RISPOSTA ALL'EMERGENZA

I siti della CLN devono identificare e valutare le potenziali situazioni di emergenza e devono stabilire un processo documentato di preparazione e risposta all'emergenza al fine di evitare e minimizzare l'impatto in materia di H&S a seguito di incidenti o situazioni di emergenza. I processi del sito devono includere una chiara procedura e comunicazione da testare regolarmente per quanto riguarda il modo in cui occorre reagire in tali circostanze, ivi incluso l'impatto sui subappaltatori e sulle altre parti interessate in sede.

Si richiede a tutti gli stabilimenti del Gruppo CLN di attuare dei programmi di manutenzione preventiva volti a prevenire perdite e sversamenti. Le aree di stoccaggio dei rifiuti pericolosi devono prevenire efficacemente il rilascio di elementi dannosi che potrebbero avere un impatto sulla H&S.

FORNITORI

I fornitori della CLN sono tenuti a considerare la gestione della H&S come una priorità e a rispettare la legislazione locale. Qualora un fornitore non dovesse rispettare la sicurezza dei suoi dipendenti, la CLN richiederà un'azione correttiva da parte del fornitore.

I fornitori della CLN sono invitati a implementare un sistema di gestione certificato in materia di sicurezza e ad agire in conformità alla Politica H&S della CLN.

CONFORMITÀ LEGALE E OBBLIGHI

CLN e tutti i suoi dipendenti devono impegnarsi al rispetto di tutte le leggi applicabili in materia di Salute e Sicurezza, delle disposizioni e dei requisiti vigenti nei paesi in cui opera. Si richiede alla direzione dei siti locali di istituire le procedure necessarie all'identificazione di tutte le leggi H&S e delle disposizioni applicabili al loro sito e di ottemperare pienamente alle medesime.

Le situazioni non conformi rilevanti, ivi incluse le situazioni potenzialmente non conformi, devono essere riportate al Central HSE Department del Gruppo non appena evidenziate. Qualsiasi ammenda o sanzione

rilevante dovuta alla mancata ottemperanza alle leggi in materia di Sicurezza e/o alle disposizioni dev'essere segnalata immediatamente al Corporate Social Responsibility Officer del Gruppo.

L'alta direzione del sito e gli H&S Manager dovranno affrontare le questioni in materia di Sicurezza che vengano evidenziate dalle parti interessate interne ed esterne nel momento in cui queste saranno portate alla loro attenzione.

RESPONSABILITÀ, COMUNICAZIONE E FORMAZIONE

L'alta direzione del sito è responsabile della Sicurezza dei lavoratori. La CLN richiede all'alta direzione di dimostrare la leadership personale e l'impegno per quanto concerne la Sicurezza e di effettuare una revisione periodica della direzione in merito ai rischi connessi alla H&S, alle opportunità e alle prestazioni.

L'alta direzione del sito e gli HSE Manager devono garantire congiuntamente che la presente Politica sia tradotta nella lingua locale e devono altresì assicurarsi che sia resa accessibile, nota, comprensibile ed efficacemente implementata a livello del sito diffondendola tra tutti i dipendenti.

L'alta direzione del sito e gli H&S Manager dovranno mantenere informati tutti i dipendenti del sito in merito ai loro ruoli afferenti la Sicurezza, alle responsabilità, alla promozione dello sviluppo dell'apprendimento interno (in-house learning), alla capacità di gestione e alla leadership nelle questioni riguardanti la Sicurezza del sito. I dipendenti sono invitati a sollevare, discutere e partecipare alla soluzione delle problematiche sulla Sicurezza con l'alta direzione del sito.

Dovrebbero essere realizzate localmente delle iniziative riguardanti la formazione o altre sessioni di comunicazione interattiva al fine di garantire che la presente Politica sia adeguatamente compresa. Inoltre, si chiede ai siti di implementare dei programmi approfonditi di formazione rivolti ai loro dipendenti in merito alla Sicurezza.

La presente Politica H&S è applicabile a tutte le attività realizzate in sede dai subappaltatori e dai fornitori. Si richiede ai siti della CLN di garantire la formazione riguardante i requisiti della Sicurezza S a tutti i subappaltatori e fornitori che lavorano in sede.

OBIETTIVI, MONITORAGGIO E MISURAZIONE

Tutti gli incidenti, ivi inclusi i "quasi incidenti" ("near-misses") e i casi di malattie professionali devono essere riportati all'alta direzione e al Central HSE Department. Si richiede inoltre al sito di intraprendere e documentare adeguatamente le relative indagini, prevedendo la revisione delle misure di controllo assenti o inefficaci immediatamente dopo il verificarsi di un incidente. Tale indagine mira all'identificazione di azioni efficaci che la direzione del sito può implementare al fine di prevenire incidenti simili in futuro.

I siti della CLN devono conservare la documentazione relativa:

- Agli eventi riguardanti gli infortuni sul lavoro, malattie professionali o eventi mortali.
- Alle richieste di risarcimento pervenute a compensazione degli infortuni sul lavoro, dei casi di malattia o morte e a come queste sono state trattate.

I siti di CLN devono impegnarsi a migliorare continuamente la H&S. Al fine di monitorare l'efficacia delle attività, si richiede alle società del Gruppo CLN di riportare periodicamente i KPI riguardanti la H&S al Central HSE Department del Gruppo. Il Central HSE Department della CLN stabilirà degli obiettivi annuali o a lungo termine in merito alla Sicurezza per tutti i siti e provvederà al regolare monitoraggio dei piani d'azione e degli avanzamenti rispetto agli obiettivi.

APPLICAZIONE DELLA POLITICA

La direzione regionale e gli HSE Manager sono responsabili del monitoraggio dell'applicazione della presente Politica.

SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE

Qualsiasi comportamento che rappresenti una deviazione rilevante rispetto alla presente Politica dovrebbe essere riportato al Central HSE Department del Gruppo e al Regional Manager.

REVISIONE

La presente Politica sarà rivista periodicamente al fine di assicurarne l'adeguatezza e l'effettiva implementazione. Tutte le revisioni saranno soggette all'approvazione dell'Amministratore Delegato del Gruppo CLN.

Rivoli, maggio 2021

Gabriele Perris Magnetto

Chief Executive Officer

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'gabriele', is positioned below the printed name and title.