

POLITICA SU UGUAGLIANZA E DIVERSITÀ

Il Gruppo CLN si impegna a promuovere l'uguaglianza e la diversità come valori fondanti di una cultura aziendale globale, capace di valorizzare le differenze e riconoscere il valore, le esperienze e le origini dell'identità personale di ciascun individuo. Per noi, "Uguaglianza" significa l'eliminazione di ogni forma di discriminazione e il diritto a pari opportunità per ogni singolo individuo. "Diversità" significa valorizzare le differenze tra le persone e considerare il contributo di ciascuno fondamentale per la creazione di un ambiente di lavoro in cui ogni singola persona possa sentirsi rispettata nella sua identità. Uguaglianza e diversità non sono valori intercambiabili, bensì valori interdipendenti: non possono esistere pari opportunità se non si valorizza la diversità.

RIFERIMENTI INTERNAZIONALI

La nostra politica è in linea con i trattati di diritto internazionale ed europeo qui di seguito indicati e ne applica i principi fondamentali:

1. La Carta Internazionale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite (ONU)
 - a) La Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo;
 - b) La Convenzione Internazionale sui Diritti Civili e Politici;
 - c) La Convenzione Internazionale sui Diritti Economici, Sociali e Culturali.
2. La Convenzione sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione nei confronti delle donne (CEDAW) delle Nazioni Unite.
3. La Direttiva 2000/43/CE della Commissione.
4. La Direttiva 2000/43/CE della Commissione.
5. La Carta dei diritti fondamentali dell'Unione Europea.

RIFERIMENTI INTERNI

A sostegno dei principi stabiliti nella presente politica si fa riferimento anche ai documenti interni qui di seguito indicati:

1. Codice Etico del Gruppo CLN
2. Politica del lavoro e dei diritti umani del Gruppo CLN
3. Politica sulla segnalazione di comportamenti irregolari (Whistleblowing) del Gruppo CLN

IL NOSTRO IMPEGNO

Il Gruppo CLN non tollera alcuna forma di intimidazione, bullismo, persecuzione, molestia e, in particolare, nessun tipo di discriminazione in base a sesso, orientamento sessuale, identità di genere, origine etnica, colore della pelle, stato civile, gravidanza e maternità, disabilità, fede religiosa, età, posizione sociale, convinzioni personali (anche in riferimento all'appartenenza e alla militanza in partiti politici e sindacati).

Il Gruppo CLN si oppone ad ogni forma di discriminazione sul posto di lavoro mediante l'adozione di azioni concrete:

- l'integrazione del principio di pari trattamento nei processi che regolano tutte le fasi della vita professionale e del valore delle risorse umane, cosicché le decisioni relative ad assunzione, formazione e avanzamenti di carriera siano assunte esclusivamente sulla base delle capacità, dell'esperienza e del potenziale professionale delle persone;
- la sensibilizzazione e la formazione dell'intera organizzazione sul valore della diversità e sul modo di gestirla, mediante corsi di formazione intesi ad diffondere la cultura del rispetto della persona;
- l'individuazione e la disponibilità per il personale di strumenti interni capaci di garantire la tutela effettiva della parità di trattamento;
- l'eliminazione delle cause e/o le disfunzioni nell'organizzazione del lavoro che potrebbero, anche involontariamente, creare discriminazione;
- la condanna dell'uso sistematico, iterativo, intenzionale di pratiche persecutorie, vessatorie, di abusi morali o psichici compiuti con l'intento afflittivo e con motivazioni discriminatorie;
- l'adozione di strumenti di rilevamento della percezione del fenomeno discriminatorio, anche attraverso l'uso di questionari;
- la predisposizione di una procedura per la denuncia formale o informale di casi di discriminazione o di molestie;
- la garanzia del diritto alla riservatezza sia per le vittime di discriminazione o molestie sia per coloro che le avessero provocate;
- l'attivazione di un monitoraggio sull'efficacia della Politica, disponendo tutte le modifiche o i cambiamenti che si rendessero necessari.

DESTINATARI DELLA POLITICA

La presente Dichiarazione sulla nostra posizione in termini di Uguaglianza e Diversità intende confermare l'impegno dell'azienda verso tutti i dipendenti, i fornitori, gli appaltatori e sub-appaltatori di ogni livello e i partner, i rivenditori e tutti coloro che, in qualche modo, rientrano nella sfera di incidenza della nostra catena del valore.

L'impegno cui sono chiamati tutti i dipendenti del Gruppo CLN è un comportamento cosciente e responsabile che promuova dignità, uguaglianza e rispetto verso altri dipendenti così come verso consulenti esterni, clienti, fornitori, collaboratori e visitatori:

- astenendosi da qualsiasi forma di discriminazione e, in particolare, da discriminazioni sessuali, discriminazioni sull'orientamento sessuale, sull'identità di genere, sull'origine etnica, il colore della pelle, lo stato civile, la gravidanza e la maternità, la disabilità, la fede religiosa, l'età, la posizione sociale, le convinzioni personali (anche in riferimento all'appartenenza e militanza in partiti politici e sindacati operai);
- astenendosi dall'indurre, dal far pressione o dal persuadere altri a discriminare o molestare o anche solo a pensare di compiere atti di discriminazione o di molestia;
- astenendosi dal perseguire chi si fosse lamentato di atti discriminatori o di molestie o avesse denunciato o testimoniato o fornito informazioni su casi di discriminazione o molestie;
- astenendosi dal prendere parte e/o incoraggiare voci su casi di molestie o discriminazioni presunte o reali;
- sostenendo chiunque dichiari di aver subito discriminazioni o molestie, indirizzandolo a riferire il caso al nostro sistema interno di segnalazione delle irregolarità;
- informando attraverso il portale interno di segnalazione delle irregolarità di qualsiasi atto discriminatorio o molestia di cui si è venuti a conoscenza.

Ogni Responsabile ha inoltre il compito di:

- promuovere la creazione di un ambiente di lavoro in cui i componenti del proprio team si sentano liberi di esprimersi e di rendere gli altri partecipi delle proprie esigenze e della propria personalità;
- verificare che i membri dei team abbiano letto e conoscano i principi stabiliti nella presente Politica e che si rivolgano al proprio responsabile in caso di dubbi, e che frequentino i corsi periodici di formazione del Gruppo CLN;
- istruire, sostenere e incoraggiare i membri del proprio staff affinché adottino comportamenti rispettosi dei principi stabiliti nella Politica e denunciino eventuali atti discriminatori, in violazione della Politica, di cui fossero a conoscenza.

COMUNICAZIONE E FORMAZIONE

La Politica sarà fatta circolare tra tutti gli interessati, sia interni sia esterni, mediante opportune iniziative di comunicazione. Si terranno momenti di formazione finalizzati ad assicurare che la Politica sia compresa a fondo da tutti i dipendenti del Gruppo CLN.

APPLICAZIONE DELLA POLITICA

Il personale del Gruppo CLN è tenuto ad adeguare il proprio comportamento ai principi stabiliti nella presente Politica, sia sul posto di lavoro sia nel corso di eventi esterni attinenti al lavoro (incontri, eventi sociali, trasferte).

SEGNALAZIONI DI NON CONFORMITÀ

Se si sospetta di comportamenti non conformi alla presente Politica, lo si può segnalare attraverso i seguenti canali di comunicazione:

- portale elettronico Whistleblowing: <https://leaks.gruppocln.com>
- indirizzo postale: CLN SpA – Whistleblowing – via Pavia 71, 10098 Rivoli (TO)

REVISIONE

La presente Politica sarà sottoposta a revisioni periodiche al fine di garantirne l'adeguatezza e l'effettiva attuazione. Le revisioni saranno soggette all'approvazione del Consiglio d'Amministrazione del Gruppo CLN.

Rivoli, 24 aprile 2018

Gabriele Perris Magnetto
Amministratore Delegato

